

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

2014 CSR

2014 CSR

2014 CSR

上海外高桥造船有限公司



本报告采用
环保再生纸制作



CSR

共建责任之舟



业务合作伙伴
沟通方式
 合同谈判；定期会议；高层会晤；业务代表日常业务交流

关注焦点
 扩大就业；管理和创新科技；利益共享；诚信互惠；

行动绩效
 销售收入；利润；资金回报率

合作伙伴
 船级社
 高等院校
 咨询公司

客户
沟通方式
 业务代表日常业务交往；客户见面会；公司网站查询；客户咨询回复；客户满意度调查；客户投诉受理

关注焦点
 船舶价格、研发能力；航运走势、融资服务；船舶质量、交付能力；特殊需求、定制服务；

行动绩效
 商务谈判；产品预研；精益造船；客户投诉处理率

客户

控股公司、子公司
沟通方式
 高层拜访；工作会议；文件函电；年度报告

关注焦点
 决策效率；管理透明；资金保障和周转处理；

行动绩效
 运量和周转量；销售收入和利润；资金回报率；负债率

**外高桥海工 中船锅炉
 外高桥设计 中船圣汇
 长兴重工**

社区
沟通方式
 签订公益协议；参与慈善捐助和志愿者活动；接待社区咨询；提供相关信息

关注焦点
 安全环保；公益投入；和谐社区

行动绩效
 污染控制处理；社区公益投入；志愿者活动

社区
 周边社区
 社区组织
 (如社区民防)

公司员工
沟通方式
 总经理、党委书记信箱；内部信息；《外高桥船讯》、《海韵》等；职代会；征集合理化建议；座谈会；SWS文化网；骄阳驿站

关注焦点
 健康安全；薪酬福利；个人发展；教育培训；抱怨投诉处理

行动绩效
 事故率、职业病率；薪酬水平；员工培训投入；员工满意度；员工流失率；信访/结案率

员工
 工会、员工代表等

供应商
沟通方式
 招标会议；走访；合同协议谈判、约谈

关注焦点
 诚信守法；合理收益；长期合作

行动绩效
 和谐诚信度；合同期限；按合同付款百分比

供应商
 供应商
 分包商
 保险公司

政府
沟通方式
 法规/政策发布会；管理层参加；相关会议/活动；工作汇报、统计报表；高层会晤

关注焦点
 诚信守法；保障安全；规范运作；优化结构；利润/税收；节能减排；

行动绩效
 船舶安全面；工伤事故死亡率控制；税收总额；节能减排指标；创造就业机会数；创新成果

非政府机构和组织
沟通方式
 会议；论坛

关注焦点
 对协会的资源投入；对行业发展的引领；对可持续发展的影响；

行动绩效
 参加团体机构数；活动参与度；会费金额

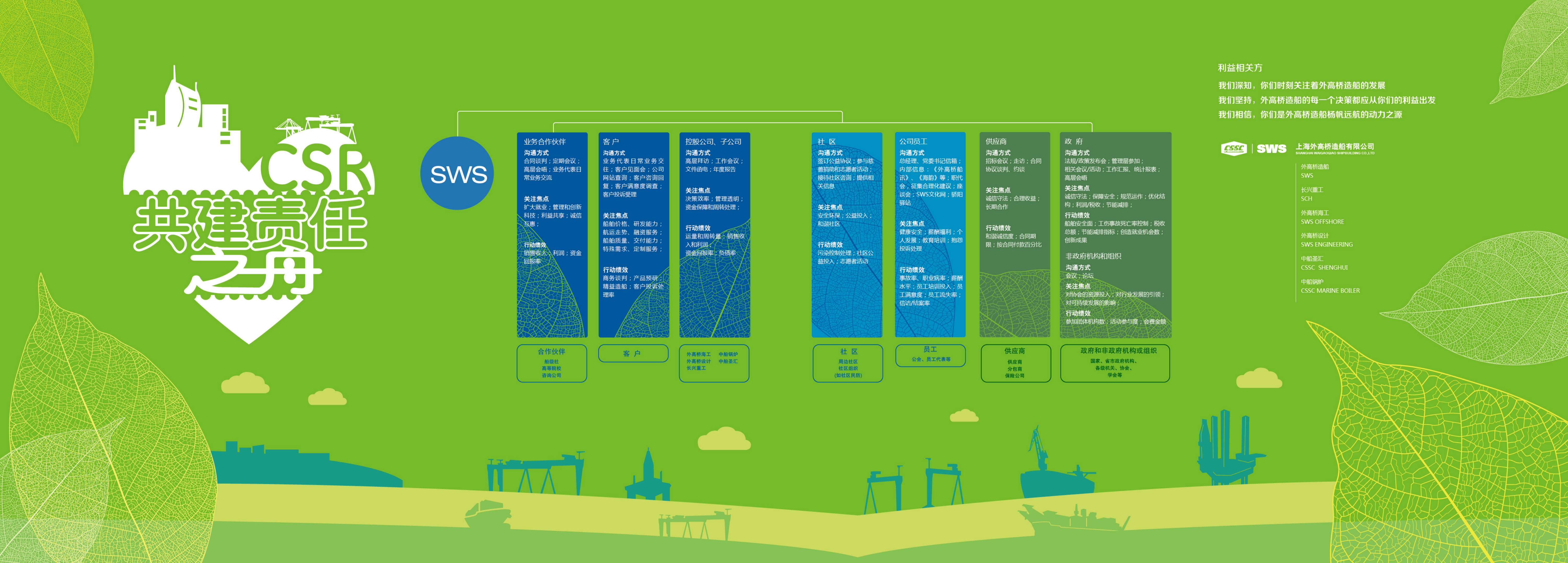
政府和非政府机构或组织
 国家、省市级政府机构、各级机关、协会、学会等

利益相关方

我们深知，你们时刻关注着外高桥造船的发展
 我们坚持，外高桥造船的每一个决策都应从你们的利益出发
 我们相信，你们是外高桥造船扬帆远航的动力之源



- 外高桥造船
SWS
- 长兴重工
SCH
- 外高桥海工
SWS OFFSHORE
- 外高桥设计
SWS ENGINEERING
- 中船圣汇
CSSC SHENGHUI
- 中船锅炉
CSSC MARINE BOILER



外高桥造船

践行绿色造船理念，按照ISO50001体系的要求，对能源消耗实施全过程管理，重点关注能源采购产品质量和加工转换环节的损耗，提高了能源使用效率，在行业内率先通过了能源管理体系认证。



外高桥海工

不断拓展绿色造船的内涵和外延，积极推进以精益生产为核心的现代造船管理模式，减少环境污染，继续降低能耗，不断优化供应链管理和各项基础管理，提升外高桥海工品牌。



中船圣汇

秉承关注环保、崇尚自然的理念，在油气储运、低温液罐、LNG产业链等石油化工领域始终坚持低碳发展，从自身做起，科学控制企业排放，引领和带动了周围相关企业绿色发展。



长兴重工

大力推广环保和节能降耗新技术，寻求资源最优配置，承担社会、经济与环境协调发展的责任，积极打造精品VLGC船舶。



2014 CSR



报告编辑委员会及编辑团队

主任：黄永锡

副主任：王琦

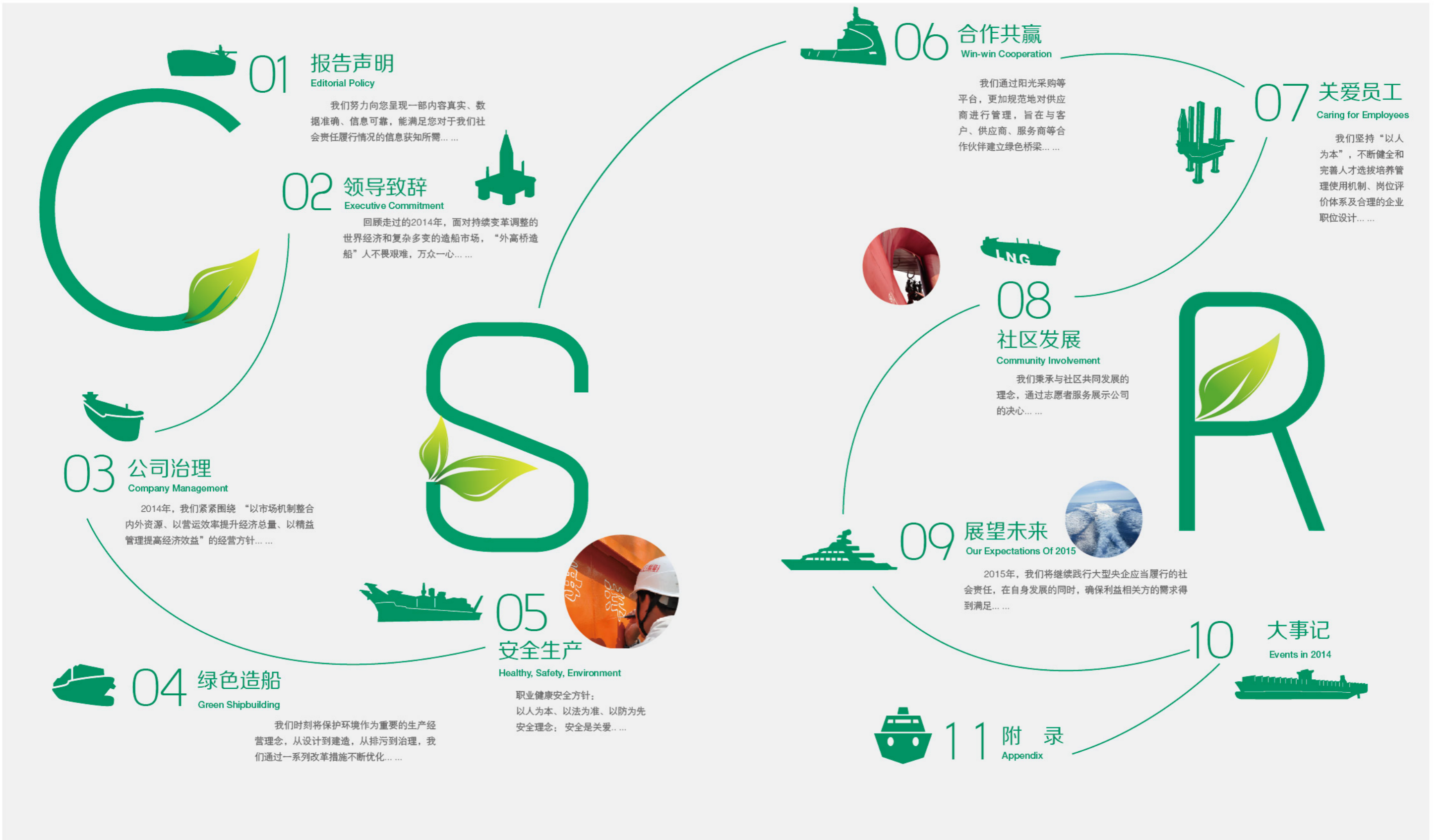
编委：陈军、朱大弟、许平、陶颖、朱煜、陈刚、刘建峰、耿蔚翔、
徐自俯、袁飞鹏

主编：江一娜

副主编：吴熠

编辑(排名不分先后)：

陈林昌、张敏、向祥德、姚庆辉、汪静君、禹治泓、宋伟、陆劭彦、
费英杰、杨珺、冯橙、严超、蒋瑾琪、叶峰、施煜、陈君、
孙明轲、梁志浩、杨泽钰、潘于洋、张帆、李兢、王海谷、秦耀良、
唐建琼、单良、刘爱玲、严哲、熊勇、陆荷辉、彭程、吴燕子、
包劼文、张伟、赵亮、郑志波、陆亥彦、陈叶华、吕春芳、何宝新、
易国伟、张俊、杨杰、钱永祥、马振海、顾丹丹、张子臣、余风华





报告声明

我们努力向您呈现一部内容真实、数据准确、信息可靠，能满足您对于我们社会责任履行情况的信息获知所需，且能让您清晰宜读的社会责任报告；

我们希望本报告能成为公司与各利益相关方间的沟通桥梁，牢固建立互为彼此所认同的社会责任价值观，推进属于我们共同的可持续发展事业。

报告概况

报告组织范围

本报告为公司第四次发布的企业社会责任报告。

原则上报告将以上海外高桥造船有限公司为报告主体，部分数据涉及公司控股的上海江南长兴重工有限责任公司、上海外高桥造船海洋工程有限公司、中船圣汇装备有限公司、上海外高桥造船海洋工程设计有限公司、上海中船船用锅炉设备有限公司。如报告中出现上述公司以外的报告对象，则将在报告中特别注明。

(组织结构参见“公司概况”)

注：

中国船舶工业集团公司	中文简称：中船集团	英文简称：CSSC
上海外高桥造船有限公司	中文简称：外高桥造船	英文简称：SWS
上海江南长兴重工有限责任公司	中文简称：长兴重工	英文简称：SCH
上海外高桥造船海洋工程有限公司	中文简称：外高桥海工	英文简称：SWS OFFSHORE
中船圣汇装备有限公司	中文简称：中船圣汇	英文简称：CSSC SHENGHUI
上海外高桥造船海洋工程设计有限公司	中文简称：外高桥设计	英文简称：SWS ENGINEERING
上海中船船用锅炉设备有限公司	中文简称：中船锅炉	英文简称：CSSC BOILER

报告时间范围

2014年1月1日 - 2014年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

本报告为年度报告，发布时间一般为每年5月中旬。

报告数据说明：

本报告所引用的2014年数据为最终统计数据，可能存在与2013年报告中部分数据有差异的情况；

本报告所引用的2015年数据为初步统计数据，可能存在与最终数据有差异的情况。

报告延伸阅读：

对于本报告所述议题中未能详尽展开描述的数据和信息，请登录上海外高桥造船有限公司官方网站进行查阅。

报告语言版本：

本报告有中文和英文两种版本，且均以书面版和网络版两种形式提供阅读。如需纸质版报告，请发电子邮件至pr@chinasws.com，或致电86-21-38864500转公共关系部。网络版报告请至<http://csr.chinasws.com>阅读或下载。

报告遵循标准：

- 中国工业经济联合会《企业社会责任指南》(SEO-CSR 1.0)
- 上海市团体标准《企业社会责任指南》(T31/01001-G001-2014)

报告参照标准：

- GRI (Global Reporting Initiative) 3.0
- ISO26000
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 中国船舶工业集团公司《中国船舶工业集团公司社会责任工作方案》

历史报告情况：

公司于2012年5月发布首部企业社会责任报告。随后于2013年、2014年连续三年发布报告。



扫描二维码登陆我公司官网



黄永锡

董事长 党委书记



王琦

总经理

回顾走过的2014年，面对持续变革调整的世界经济和复杂多变的造船市场，“外高桥造船”人不畏艰难，万众一心，围绕“改革、提速”的管理主题，以市场化机制整合内外资源，以营运效率提升经济总量，以精益管理提高经济效益，取得了来之不易的成长业绩，在全面满足各利益相关方需求的基础上，也使得公司在可持续发展的道路上又向前迈进了一大步。

为秉承“绿色造船”理念，创建“绿色工厂”，我们蛮“拼”的。

这一年，我们以技术创新为驱动，以高附加值产品为结构调整方向，共开发完成了9型满足最新环保规范、技术性能国际领先的新产品，不但进一步降低了船舶能耗指标，同时也达到了最新废气排放标准。不仅如此，我们还积极投身LNG等清洁能源发展项目，以便为客户提供更节能、低碳、环保的产品。

这一年，我们不断完善节能减排体系建设，按照ISO50001:2011《能源管理体系要求和使用指南》，建立了能源管理体系，成为国内首家通过能源管理体系认证的造船企业；我们不断推广节能减排“四新”技术的应用与实施，并将此贯穿于生产经营活动的全过程，全面展开VOCs减排工作，为PM2.5的降低贡献出自己的一份力量。建设环境友好型企业，我们始终在路上。

为客户提供更优质的服务，打造精品船舶，我们蛮“拼”的。

这一年，世界经济持续变革调整，我国经济步入“新常态”。面对新形势，我们没有踌躇不前，而是持续改革，不断提速。在信息化建设上，我们将重点从信息化辅助制造转向辅助管理，结合重点关注的管理要素和管理指标开展数据分析，让产品建造过程更透明，使客户更安心；在精益生产上，我们全力提高中间产品完整性，缩短造船周期，确保每一艘船舶都能按期交付到客户手中；在质量管理上，我们引入卓越绩效理念，持续开展特色质量管理活动，确保每一件产品的优良品质；在降本增效上，我们建立了“目标设定、过程控制、检查奖惩、反馈优化”的完整业务流程，确保客户的每一分投入都更具含金量。我们密切关注市场动态，全力满足客户的个性化定制要求，用心经营着“外高桥造船”的品牌，努力实现我们对客户的承诺。

为贯彻“以人为本”的企业文化，实现企业与员工共同发展，我们蛮“拼”的。

这一年，我们为员工想了很多，做得更多。为加强员工队伍建设，我们积极搭建员工职业晋升“双通道”平台，推出起锚、扬帆、远航“三步走”人才培养计划，实现员工与企业共同进步的目标；为保障员工收入，我们广泛推行“按

劳分配、优质优价”的理念，建立公开、公平、公正的劳动价值评价机制和薪酬分配体系；为贯彻“安全是关爱，安全是实践”的职业安全健康方针，我们努力营造本质安全环境，编制安全生产标准化标准，从安全管理和安全技术两方面入手全面加强预防预控以及对生产现场的监督，为员工创造更为安全的工作环境。为方便广大外来务工人员欢度2014年的春节，我们共安排了近150车次免费返乡班车，帮助近7000名劳务工回家与家人团圆。心系员工，我们不遗余力。

为恪守大型国有企业责任，助推国家经济发展，我们蛮“拼”的。

这一年，我们更为努力地恪守大型国有企业执行国家反腐倡廉的责任。为杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，贯彻中央“八项规定”，我们全面布置党风廉政建设责任和反腐倡廉的各项工作，组织签订公司各个层级的党风廉政建设责任书，进一步规范公司的职务消费行为。正风肃纪、反腐倡廉，我们始终在路上。

这一年，我们更为认真地恪守大型国有企业助推国家经济发展的使命。通过全体员工的不懈努力，公司在造船完工、经营承接以及手持订单三大指标（按载重吨计）上继续保持世界船厂领先地位：交船总量国内第一（全球第三），新接订单全球第二，手持订单全球第一，为国家和地区的经济的发展做出了积极的贡献。

这一年，我们更为敬业地恪守着大型国有企业贡献社会的责任。围绕环境保护、地区建设、帮困扶贫、慈善募捐等众多领域，我们开展了许许多多的公益项目。我们以实际行动诠释着对社会的关注和爱心。

2014年，把履行社会责任的要求融入到企业使命、战略、文化以及运营的方方面面，有效管理着企业运营对利益相关方、自然环境及社会带来的各类影响。展望2015年，我们将继续结合自身实际，进一步建立和完善企业社会责任监督管理体系，维护好客户、供应商、员工、社会环境等利益相关方的合法权益，促进社会、经济和环境的可持续发展，筑梦海洋，造福人类。

上海外高桥造船有限公司

董事长、党委书记：黄永锡

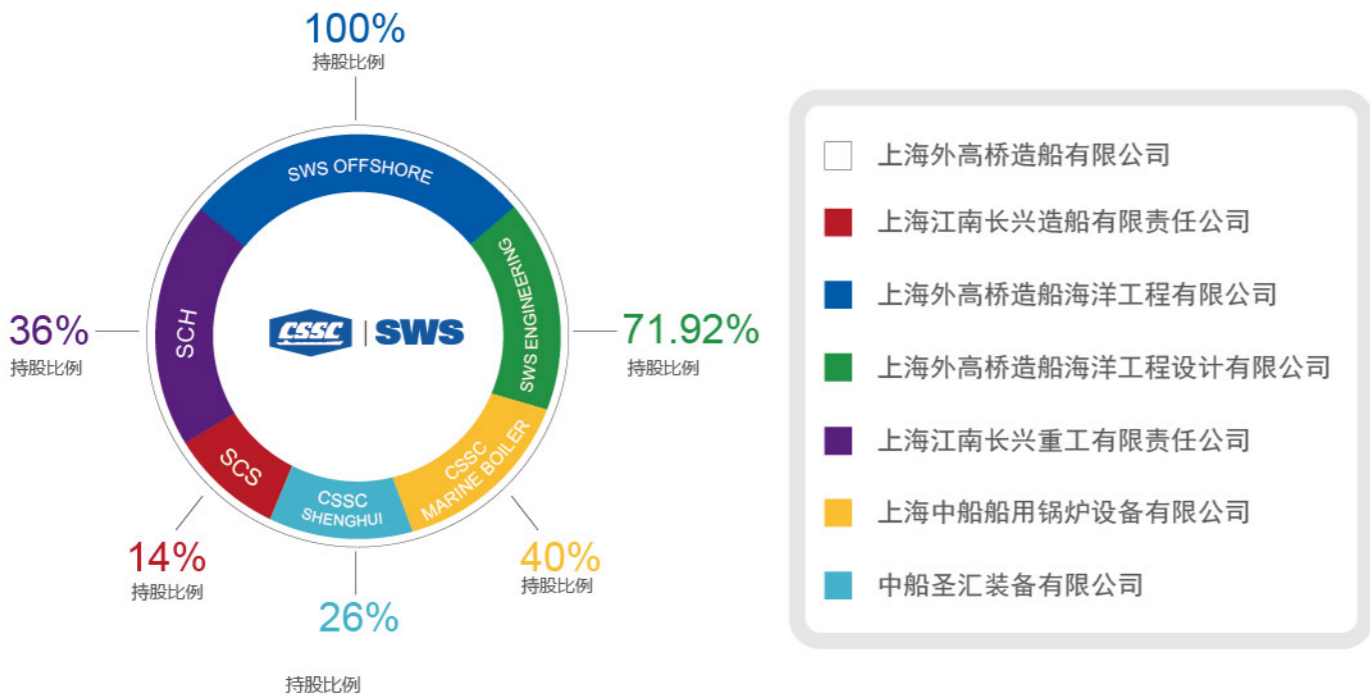
总经理：王琦



2014年，我们紧紧围绕“以市场机制整合内外资源、以营运效率提升经济总量、以精益管理提高经济效益”的经营方针，以“改革、提速”为管理主题，积极推进经营生产各项工作，公司营业收入、造船完工及经营承接等各项主要指标均超额完成了中船集团下达的目标。同时，公司上下统一思想，深化改革，全面落实各项管理措施，公司管理水平得到了进一步提高。

组织架构

上海外高桥造船有限公司成立于1999年，坐落于长江之滨，是中国船舶工业集团公司旗下上市公司——中国船舶工业股份有限公司的全资子公司，是一个注重可持续发展的现代化大型船舶总装制造企业，从业人员过万人。公司全资拥有上海外高桥造船海洋工程有限公司、控股上海江南长兴重工有限责任公司、参股上海江南长兴造船有限责任公司、上海外高桥海洋工程设计有限公司、中船圣汇装备有限公司、上海中船船用锅炉有限公司，参股上海江南长兴造船有限责任公司。



注：2014公司无股权变化

2014年公司领导班子



从左到右依次为：

朱煜(副总经理)、张俭(副总经理)、常旭东(总会计师)、许平(副总经理)、陈军(副总经理)、黄永锡(董事长 党委书记)、王琦(总经理)、朱大弟(党委副书记 纪委书记 工会主席)、陶颖(总工程师)、胡可一(副总经理)、陈刚(副总经理)

经中船集团公司党组研究决定，3月11日，朱大弟同志任上海外高桥造船有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席，免去许平同志上海外高桥造船有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席职务。

3月14日，许平同志、朱煜同志任上海外高桥造船有限公司副总经理。10月8日，陈刚同志任上海外高桥造船有限公司副总经理。

经济贡献

2014年营业收入合计170.54亿元

- 外高桥造船112.40亿元
- 长兴重工45.02亿元
- 外高桥海工12.29亿元
- 中船圣汇9.02亿元
- 外高桥设计1.98亿元
- 中船锅炉2.40亿元

单位：亿元

2014经济贡献核心指标	合并报表数	外高桥造船	长兴重工	外高桥海工	中船圣汇	外高桥设计	中船锅炉
营业收入	170.54	112.40	45.02	12.29	9.02	1.98	2.40
利润总额	4.11	3.98	0.04	0.04	0.10	0.05	-
工业总产值	154.64	103.02	40.00	15.25	8.86	1.87	2.40

注：2014年无自然灾害而引起的财务负担

企业研发投入及占经营收入的比例 单位：亿元

项目	合并报表数	其中外高桥造船	其中长兴重工
营业收入	170.5	112.4	45
研发投入	5.97	4.6	1.37
研发投入占营业收入比例	3%	4%	3%

注：上述合并报表及各公司单户报表数据均已经过审计（中国船舶年报披露后方能公开）

2014年1-12月全球造船企业完工量排名

排名	企业名称	艘数	万载重吨	全球占比
1	大宇造船海洋	42	627.9	6.9%
2	今治造船	58	555.0	6.1%
3	上海外高桥	32	499.8	5.6%
4	现代重工	46	455.6	5.0%
5	日本联合造船	39	403.7	4.4%

2014年1-12月全球造船企业接单量排名

排名	企业名称	艘数	万载重吨	全球占比
1	大宇造船海洋	62	727.8	6.8%
2	上海外高桥	36	713.8	6.7%
3	今治造船	70	616.8	5.2%
4	成东造船	41	531.5	5.0%
5	日本联合造船	44	470.2	4.4%

2014年12月全球造船企业手持订单排名

排名	企业名称	艘数	万载重吨	全球占比
1	上海外高桥	95	1586.2	4.8%
2	大宇造船海洋	121	1467.0	4.6%
3	日本联合造船	122	1339.9	4.2%
4	今治造船	155	1315.5	4.2%
5	现代三湖	83	1160.8	3.7%

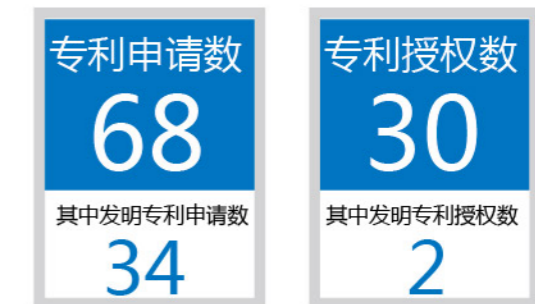
以上排名来源于中国船舶工业经济研究中心

认证情况

2014年9月，上海资信有限公司受上海外高桥造船有限公司委托，对公司信用评级进行审定，最终评定公司信用等级为AAA；

科学发展

2014年专利申请和获得情况



知识产权工作介绍

随着公司知识产权数量的快速增长，以及公司对知识产权保护力度的不断加大，也标志着公司基本实现了对核心产品和工艺技术以及研发成果的专利布局，实现了对公司核心竞争力的有效保护。同时，公司根据有关法律法規制定了十余条知识产权保护制度，并对广大专利申请、授权员工进行奖励，充分发挥广大员工的创造力，有利于公司实现技术转型升级和公司的高速发展。

- 专利
 - 商标
 - 版权
 - 商业秘密
 - 著作权
- 公司知识产权涉及的范围

- 科研项目
 - 技术标准
 - 合理化建议
 - 科技论文
 - 新工艺新工法
 - 技术革新
- 公司知识产权主要来源

一、专利

公司在建造船舶的过程中非常重视知识产权专利权的拥有，在交付第一艘船舶的同时，就对此型船舶的建造技术进行专利保护，申请5项专利。随着公司的不断发展，公司每年的专利申请量逐年上升，至今公司已完成专利申请294项，实现了知识产权数量的大幅增长，并在公司核心技术领域形成一定专利结构，切实保护了公司核心技术。

二、商业秘密

随着国内外造船业竞争日趋激烈，公司高度重视并不断深化对商业技术秘密的保护。对设计图纸、商务谈判文件资料进行严格的管理，对有关涉密文件资料加盖“商业秘密章”；通过建立对外接待规则，禁止在船坞、码头区域禁止摄影摄像等予以控制；同时还对涉及商业技术秘密重点部门设置门禁装置，禁止外来人员进入设计部门等等，从而使公司商业技术秘密得到了必要保护。

三、信息保护

为防止使用盗版软件，加强计算机系统的安全保护，公司坚持采取一系列严格的管理措施，如：硬件上对于进入公司内部网络的设备禁用光驱、软驱，设计部部分设备仅用USB口；权限上除指定管理部门外，其他部门无安装及卸载权限，个人只有使用权限；在管理上公司主管部门按规定定期抽检计算机，包括检测软件、硬件、设备外观等。

科技创新

根据国际市场的现状和发展趋势，围绕生产经营发展规划，公司积极组织科研力量，适时进行产品开发和船型优化。

2014年，公司在国家、上海市等上级部门积极申报科研项目，得到了国家和上海市的经费资助，累计获得10余个浦东新区、中船集团公司和国家奖项。

2014年度在科学发展方面获得的重要资质认定或取得的荣誉

项目名称	获奖类别	等级	颁奖单位
超深水半潜式钻井平台研发与应用	国家科技进步奖	特等奖	国务院
深海半潜式钻井平台工程开发	浦东新区创新成就奖	一等奖	浦东新区人民政府
400英尺自升式钻井平台悬臂梁及井架关键建造技术研究	浦东新区科技进步奖	一等奖	浦东新区人民政府
3000米水深半潜式钻井平台设计与建造	中船集团科技进步奖	特等奖	中国船舶工业集团公司
海洋工程装备总装建造技术研究	中船集团科技进步奖	一等奖	中国船舶工业集团公司
中国船舶工业集团公司造船标准体系研究与建立	中船集团科技进步奖	一等奖	中国船舶工业集团公司
400英尺自升式钻井平台悬臂梁及井架关键建造技术研究	中船集团科技进步奖	二等奖	中国船舶工业集团公司
JU2000E型自升式钻井平台升降系统设计及升桩技术研究	中船集团科技进步奖	二等奖	中国船舶工业集团公司
新型自升式钻井平台关键模块建造精度控制技术	中船集团科技进步奖	二等奖	中国船舶工业集团公司
基于国内自主软件技术的造船能力应用研究	中船集团科技进步奖	二等奖	中国船舶工业集团公司

案例：“海洋石油981”获得国家科技进步特等奖

“超深水半潜式钻井平台‘海洋石油981’研发与应用”获2014年度国家科学技术进步特等奖。上海外高桥造船有限公司作为主要完成单位排名第三。

“海洋石油981”深水半潜式钻井平台的设计与建造获得了6项世界首创、10项国内首创技术成果，填补了我国深海油气资源勘探开发装备领域的多项空白，突破了欧美国在深水海洋工程装备以及深海海洋油气资源勘探开发技术上的封锁，对我国油气资源勘探开发走向深海和经济可持续发展具有重要战略意义。

项目主要取得四方面技术创新成果：

一、首次建立了考虑南海内波流等特殊灾害环境条件的超深水半潜式钻井平台理论研究方法和设计技术体系，创新研发出针对中国南海环境条件的钻井平台新船型。平台工作水深3000米，钻井深度10000米，可变载荷9000吨，综合性能指标世界领先。

二、首次建立了基于海洋环境与钻井工况耦合作用下的隔水管理论分析方法与实验技术，通过实验首次发现了隔水管的“三分之一效应”与“上下边界效应”，为隔水管安全控制提供了理论依据；创新设计并应用了本质安全型防喷器控制系统，可有效防范类似墨西哥湾BP井喷事故的发生。

三、国内首次突破了基于有限元数值分析的精度控制等核心关键技术，建立了超深水半潜式钻井平台总装建造和配套技术体系，达到国际先进水平。

四、首次实现DP3动力定位与锚泊定位的双定位系统优化设计与智能控制。双定位系统节约原油20吨/天，CO₂减排量63吨/天，对节能减排和保护生态环境作用显著。

工艺工法

一、民船工艺工法

扫砂工艺是先进造船方法的体现，降本增效、节能减排效果显著。分段二次表面处理是造船涂装作业的重要环节，能源等消耗较大。而实施扫砂工艺，不仅缩短涂装作业周期，减少二次表面处理的工作量，而且降本增效，降

低二次表面处理的动能、电能、磨料使用量，并且达到绿色环保的目的，减少粉尘排放量，降低作业人员工作强度。

实施扫砂工艺后，对单个分段而言，电能、动能、磨料等成本节省约30%，油漆成本节省约1~2%。



二、海工项目工法技术

1) 桩腿正态总组运输技术，实现两段桩腿正态上下对接总组，总组后高度达到52米，使用专用运输托盘，从总组平台移位到码头进行吊装。对比常规单个桩腿分别水上吊装的工艺，缩短租借大型浮吊的吊装时间，单个钻井平台即可节约400万元，经济效益显著。



2) 悬臂梁专用胎架建造技术，设计悬臂梁专用集建造和运输于一体的工装式门架，实现胎架的反复利用，节省胎架材料，同时移动胎架降低了悬臂梁平台运输工艺的施工难度，节约大量运输资源。



3) 自升式平台提升机构总组技术, 针对提升机构这一重要结构件的高定位精度要求, 策划实施提升结构整体总组, 大幅缩短搭载吊装时间, 有效节省船坞吊车资源。



行业标准与规范

公司积极参加国家、行业层面的标准化活动, 主动参与编制国家标准、行业标准, 是企业社会责任的体现, 也是企业实力及行业影响力的体现。2014年公司形成并正式发布的行业标准5项。行业标准把握行业话语权, 推动技术进步, 起到积极而重要的作用。

2014年度上海外高桥造船有限公司主编或参编行业标准

标准名称	标准级别	标准号	主持或参与
下拉式方型天花板	行业标准	CB/T 4282-2014	主持
A类阀门技术条件	行业标准	CB/T 4348-2014	主持
A类管件对焊端部技术要求	行业标准	CB/T 4352-2014	主持
A类对焊管接头	行业标准	CB/T 4353-2014	主持
A类承接焊接和螺纹管件	行业标准	CB/T 4354-2014	主持

两化融合

作为上海市和国内船舶行业首家开展两化融合贯标评定的试点企业, 自2014年9月启动两化融合管理体系贯标以来, 在上海经信委、中船集团科技部指导下, 公司确立了“实现本质贯标, 推进深度融合”的目标。公司两化融合推进工作组相继开展了现状调研及诊断、体系分析策划、文件编写及发布、体系试运行、内部审核和管理评审等阶段工作, 并已发布了《一体化管理体系手册. 两化融合管理手册》。

应用成果:

(1) 设计、生产、采购一体化, 形成船舶行业创新型精益设计体系。

(2) “精细化派工、精准配套、动态执行反馈” 构造精益造船模式。

(3) 精度和质量双重管控, 综合提升产品生产效率和品质。

(4) 产业链信息化协同与管理, 构造新型价值链。

转型发展

(1) 2014年公司持续调整产品结构, 推进多元化经营, 公司持续完善设计效率指标评价体系, 细化设计人员物量考核绩效管理制度, 充分挖掘利用外部设计资源, 采取设计合作、软件引进、科研联合等方式进一步提升研发和设计能力, 为产品结构向高附加值产品方向调整奠定了坚实基础。

- 在2014年共开发完成了9型满足最新环保规范、技术性能国际领先的新产品, 融入集团LNG发展战略, 打造LNG产业链。涵盖好望角型散货船、油轮、大型集装箱船、VLGC、LEG、LPG、海工平台。
- 坚持军工发展目标, 推动军民融合格局。

(2) 推进资源优化配置, 加快调整布局结构

充分用好内部资源, 明确“两岸四地”布局定位。按照发挥资源优势的原则和“专业化、产业化、规模化”的思路, 在策划经营生产时充分考虑“两岸四地”资源及技术优势, 进一步完善内部规划布局。

- 外高桥造船以散货船、VLCC、海工平台批量建造为主, 持续做大经济总量;
- 长兴重工保持VLGC、集装箱船的市场份额和品牌优势;
- 外高桥海工继续提高分段、总段、上建、海工模块建造能力, 增加贡献率;
- 中船圣汇发挥混合所有制经济优势, 建立有核心竞争力的长线产品, 成为公司进军新能源领域的可靠平台。
- 积极“走出去”, 开拓外部资源。

外高桥海工建造首制整船

12月21日, 外高桥海工为新加坡太平洋光辉有限责任公司建造的PX-121H系列船中的首制船顺利下水。这是上海建造的首例PSV项目, 也是公司转型发展的重要节点。



管理提升

狠抓内控管理。按照党的十八大提出的“科学立法、严格执法、公正司法、全民守法”的新法治精神，推进“依法治企”，进一步强化了内控管理的力度和深度，重点从成本控制、合同管理、采购业务、绩效考核、质量和精度控制等五大方面加强内部控制，新增及修订相关管理制度和作业标准40项，同时加强了内控审计，督促各部门严格按照《内部控制手册》和《内部控制评价手册》规定执行，做到职能清晰、管

理顺畅、协同高效。

持续提升生产效率。在公司硬件资源十分有限的情况下，为实现提速增效目标，运用新工艺、新工法技术，充分整合公司的场地设施资源，成功实施了自升式平台陆地建造、总段异地总组两项大工法，有效减少了船坞核心资源占用，释放了船坞产能，增加了造船产量。主要精度指标也有较大提升，无余量下坞率达92.1%，总组搭载原始坡口保留率达80.1%，在中船集团名列前

茅。同时，公司以“统一管理、突出岗位、淡化身份”为理念，改革用工模式，实施精细化派工，把劳务工班组编入公司作业区，推行派工到班组、考核到班组、结算到班组，封闭成本上限，体现多劳多得，促进生产积极性。2014年，外高桥造船生产效率达到19.08Hr/CGT，较上一年度提升9.96%，继续保持国内同行业领先。



产品结构

(1) 2014年订单承接情况

2014年，公司全体员工认真贯彻落实中船集团部署的各项重点工作，经过不懈努力，超额完成了中船集团下达的任务目标，达到工作目标，公司新接订单全球第二，手持订单全球第一。

民船经营方面，面对航运业持续低迷、船市结构调整、公司资源减少的客观现实和挑战，按照中船集团关于“插船增效、提速增效”的要求，公司经营团队敏锐把握船市形势，变坐商为行商，抓住年中市场回暖机遇，加大产品推介力度，有效促进了经营工作。2014年，公司共承接民船32艘/713.8万载重吨，占集团公司新船承接吨位的47%，且新船成交平均价格均高于国内竞争者，158K苏伊士油轮和85KVLGC两型新产品成功推向市场，进一步丰富了油轮和液化气船的产品线。

(3) 重点产品交付及建造

2014年公司完工交船32艘/500万载重吨，占中船集团造船完工量的43%，其中，外高桥造船21艘（含3座自升式钻井平台）、长兴重工9艘、外高桥海工2艘，圆满达成中船集团下达的年度增产4艘船的工作目标。

民船生产方面，完工产品中，新开发的节能环保18万吨、20.8万吨散货船、

海工经营方面，由于原油价格下跌，油公司削减了油气勘探开发投资，海工装备全球市场成交明显回落。在此背景下，公司通过技术进步应对市场挑战，精心研发并推出了技术性能国际领先的海工产品，赢得了船东认可，并成功获得CJ46、CJ50型自升式钻井平台订单，全面进入高端海洋工程装备主流国际市场。

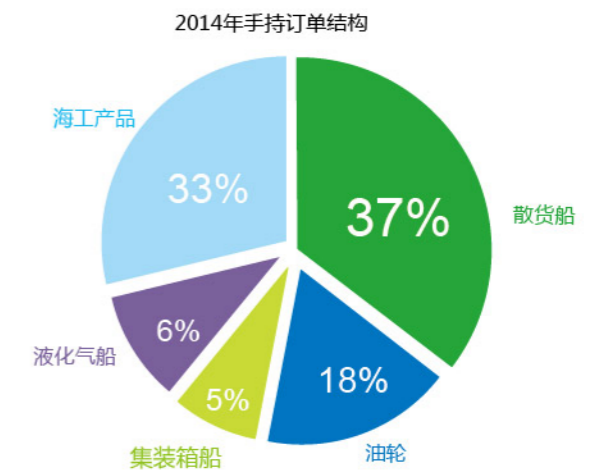
非船经营方面，公司控股公司中船

圣汇成功进军煤化工厚壁容器市场，中船锅炉也批量承接了锅炉产品。

(2) 公司产品结构比重

2014年，公司手持民船与海工产品订单中，船舶占比67%，海工占比33%，呈现出主力船型表现稳定、海工产品快速发展、非船业务开拓起步的良好态势。

截止2014年底，公司手持订单结构如下图：



30万吨VLCC全部实现节能20%以上，作为公司拳头产品的散货船和VLCC船已成为船东信任的国际品牌。在建产品中，18000箱船实现坞内搭载主甲板贯通，3艘83KVLGC船实现同时命名，打破了日韩船厂对这两型船的技术封锁和长期垄断。

海工生产方面，尽管在自升式钻井平台的建造过程中遇到了很多技术困难和

挑战，但经过海工团队的奋力拼搏以及与船东的有效沟通合作，实现了围井、桩腿分段的大总组，悬臂梁、钻台、井架等坞内完整安装，船坞、平台半串联建造，主机坞内动车提交等多项技术创新，按计划完工交付了3座高质量的JU2000E型自升式钻井平台，海工业务销售收入占比超过22%，充分证明了公司已经掌握了海工装备建造的有关技术和能力。

标准化工程

自升式钻井平台综合标准化示范项目

自升式钻井平台综合标准化示范项目是国家级标准化示范项目课题，是国家海洋工程首个综合标准化示范项目，该项目是以我公司自升式钻井平台建造为载体开展的标准创新工作，由我公司牵头，中国船舶工业集团公司第七〇八研究所和中国船舶工业综合技术经济研究院参研。经上海市质监局推荐，国家标准化管理委员会于2012年1月正式批准立项。项目开展三年来，组织得当，配合有力，积极推进，特别是2014年通过不断完善标准体系表、构建标准总体规划、国内外标准引用分析研究、关键技术研究报告编制、数批国家标准和行业标准申报、自升式钻井平台建造质量标准编制、术语手册编制、标准化信息平台建成及开展支撑性课题研究等工作，示范项目的既定目标已基本达成。

2014年是项目深耕细作、成果基本初定的一年，项目组组织大量专业人员在示范项目深入分析研究，并在国家标准化委员会、中国标准化研究院等专家的支持和指导下，基本完成了项目既定目标。

- 一、将自升式钻井平台建造过程中自主创新技术成果及时转化为标准，实现科研攻关、标准研制和产业化示范应用同步。
- 二、收集整理自升式钻井平台领域国际国外标准，跟踪研究国外先进标准并分析其在我国的适用性。同时积极参与自升式钻井平台领域的国际标准化活动。
- 三、运用综合标准化理念，系统分析各环节各模块之间的相互关系，构建指标协调、有机衔接的标准体系，并在试点中运行和完善该标准体系。
- 四、建立功能完整、管理科学、全数字化的、以自升式钻井平台标准体系为基础的海洋工程装备标准化信息管理平台。
- 五、组织制定《自升式钻井平台建造质量标准》，为后续钻井平台的建造提供质量依据，作为其生产检验的依据。
- 六、逐步形成一支精通专业技术、熟悉标准制定规则、掌握自升式钻井平台发展最新动态的队伍，培养和造就高素质的标准化专业人才和学术带头人。

企业党建

2014年，公司党委在集团党组、上海船舶公司党委的正确领导下，以党的十八届三中、四中全会精神为指导，认真贯彻中央和集团党组的工作部署，紧紧围绕公司“改革、提速”主题和全面转型发展目标，创新务实、锐意进取，不断提升党建和思想政治工作科学化水平，为公司改革发展提供了坚强组织保证。

认真学习习总书记系列讲话。根据中央和集团党组要求，公司党委组织公司中层以上干部和全体党员，认真学习习

总书记系列重要讲话。紧紧围绕贯彻集团工作会议精神和落实公司“改革、提速”主题，安排公司领导开展专题辅导，组织了集中学习交流，还安排党委委员参加基层党支部学习指导。

巩固教育实践活动成果，深化长效机制建设，公司党委持续抓好教育实践活动整改落实，采取“一项一表”的方法，明确整改时间和责任人，规定在2014年完成的9项整改内容、3个专项整治项目已全部完成，所有制度修订已于2014年6

月前完成，领导班子成员个人承担的整改项目也已全部完成，完成整改的销号结果在公司OA网进行了通报。下半年，公司党委认真组织学习贯彻习总书记在教育实践活动总结大会上的重要讲话，对已经整改销号的项目进行了回头看，进一步巩固整改已经取得的成果，加强长效机制建设，同时抓好各部门整改的督促和检查，确保整改落到实处，取得实效。



坚持领导干部深入调研。公司党委建立了领导干部调研制度，今年以来，公司领导先后到11个部门围绕“设计降低成本、提效率”工作、推进公司海工发展战略落地、实现今年船坞8批次、明年10批次目标、推进48项管理提升工作、建立现代物流管理新模式、加强生产部门分配制度改革等进行了深入调研，广泛听取意见、了解情况，指导部门解决问题。

领导班子成员切实履行“一岗双责”。党委明确要求，领导班子成员无论分管哪项工作，都必须严格履行党风廉政建设和反腐倡廉职责，建立各级的党风廉政建设责任制，逐级签订责任书，把教育、监督责任落实在日常工作之中。

认真做好中船集团巡视意见整改。2014年上半年，根据集团第一巡视组的反

馈意见，党委立即启动整改落实工作，对巡视组反馈的意见，每个班子成员都把自己摆进去，深入剖析，举一反三，结合管理工作逐条逐项分析，认真查找原因，并积极提措施、做方案、推整改，明确责任领导和整改时限，有计划、有步骤地抓好落实，确保事事有措施、件件有落实，并把整改工作与深入贯彻集团工作会议精神结合起来、与落实胡鸣书记来公司调研时提出的发展要求结合起来。建立落实责任的工作机制。公司党委明确纪委每半年向党委报告工作机制，对“三重一大”决策制度进行了新一轮修订，进一步明确了党委会和总经理办公会讨论决策事项和决策流程，建立纪检监察部门对职能、密配部门干部作风定期评价机制和每半年对基层党组织党建责任制进行考核的机制。公司党委加强对选人用人工作领

导，督促组织人事部门落实干部选拔任用工作制度，严格执行干部选拔任用工作“一报告两评议”制度。推行党建工作项目制建设。各基层党组织运用工程项目的做法，突出党建实践，按项目拟定推进方案，按方案抓落实，海工项目部、设计研究院、配套部等党组织积极推进落实，营造激情进取舆论氛围。公司党委坚持正确舆论导向，加强宣传和思想政治工作，围绕贯彻集团党建工作会议精神，公司“改革、提速”主题以及胡鸣书记在考察公司提出的争当“三朗”干部要求，向全体党员发出了“锐意改革、勇攀高峰、奋力推进公司全面转型发展”号召，要求全体党员干部“激情进取、勇于担当”。

社会责任体系

为深入贯彻落实国务院国资委关于中央企业社会责任工作的部署和要求，推动公司及各部门认真履行企业社会责任，实现公司与社会、环境的全面协调可持续发展，公司社会责任办公室根据国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2008]1号）及中央企业社会责任工作会的有关要求，结合中船集团2014年社会责任工作计划和公司实际，编制了《2014年企业社会责任管理工作计划》，并下发各部门实施。工作计划主要对2014年公司的社会责任重点工作进行了布置。

2014年社会责任重点工作

（一）完善社会责任管理体系

1. 健全组织保障
2. 完善管理制度
3. 加强计划管理
4. 强化人才培养

（二）深化社会责任实践

1. 组织实施社会责任事件项目
2. 将社会责任工作纳入公司整体战略管理和传播工作
3. 主动参与企业与社区的共建
4. 建立管理科学和有活力的员工志愿者队伍

（三）改善社会责任沟通

1. 进一步加强公司社会责任报告编制和传播工作
2. 加强利益相关方的沟通和参与
3. 加强社会责任信息日常披露



（四）开展课题研究

公司2014年度社会责任实践分工

社会责任	履责工作	责任部门	社会责任	履责工作	责任部门
公司治理	经济贡献	公司决策层、总经办、企划部、资财部、科技部、市场营销部、设计管理部、	公平运营	反腐败机制建立与运行	市场营销部、品质保证部、配套部、审计部、资财部、纪委办公室、公共关系部，及所属企业
	制定可持续发展战略	党委工作部、公共关系部，及下属企业		负责人的政治参与	
	科学发展			公平竞争机制建立与运行	
	产品结构			促进价值链的社会责任	
	标准化建设与发展			尊重财产权	
	企业文化建设				
社会责任体系建设					
环境保护	污染防治	配套部、安环部、信息部、工务部、总务部、	客户权益	公平营销、信息和合同实践	市场营销部、品质保证部、信息部、科技部、海工项目部、安环部、设计研究院，及所属企业
	资源的可持续发展利用	科技部、加工部、涂装部、组立部、搭载部、		保护客户的健康与安全	
	再生资源利用	船装部、机装调试部、		客户服务、支持、投诉及争端解决	
	气候变化的缓解与适应	模块部、精度部、设计三所一院，及下属企业		客户数据保护和隐私	
	环境友好型产品开发与制造				
人权	尽职调查	总经办、党委工作部、	社区参与和发展	参与、投资社区建设和发展	公司工会、公司团委、党委工作部、人力资源部、
	投诉解决	人力资源部、企划部、		社区教育与文化投入	科技部、企划部、资财部、安环部、公共关系部，及所属企业
	歧视和弱势群体	公共关系部，及所属企业		为社区创造就业机会与技能发展环境	
	公民和政治权利			科技发展及获得	
	工作场所基本原则和权利			创造财富和收入	
劳工实践	就业与雇佣关系	人力资源部、安环保卫部、公司各部门，及所属企业	社区健康投入		
	工作和社会保障条件		社会投资		
	社会对话		帮助社区弱势群体与慈善投入		
	工作场所的健康与安全				
	工作场所的人力资源发展与培训				

 企业文化

使命

筑梦海洋，造福人类

含义诠释：使命是公司存在的价值和永恒的追求。我们始终拥抱蓝色的海洋，全方位发展海洋防务、海洋运输、海洋开发、海洋科考装备事业，为人类的海洋梦想造福，让人类共享地球的和平与安康（让世界共享海洋的和平和安康）。

人才理念

唯才是举，以德为先，广纳英才，共同成长

含义诠释：人才是支撑企业不断成长的核心资源。我们坚持公开、公平、公正的人才竞争和选拔机制，以实际工作能力、工作绩效和发展潜力为衡量标准；以富有责任感，具有合作精神，忠诚公司，懂得感恩为基本要求；不唯学历，不唯资历，为员工创造均等发展机会；与视野宽广、业务精尖、勇于担当、敢于挑战的海内外优秀人才一起共创美好未来。

核心价值观

员工与企业共同发展

含义诠释：核心价值观是公司实现使命和愿景的原则和信念。我们用公司持续健康发展的成果承载员工不断成长的希望，也紧紧依靠员工的集体智慧和创造实现企业造福人类的海洋梦想。

愿景

中国领先，世界一流

含义诠释：愿景是公司未来的展望和憧憬。我们秉持绿色环保、创新引领的宗旨，坚守世界品牌、中国创造的信念，激发和凝聚每一位员工的智慧，矢志不渝，奋发进取，成为全球船舶与海洋工程制造的行业领导者。

企业精神

学习创新、务实执行、和谐发展、追求卓越

含义诠释：企业精神是公司持续成长的动力源泉和集体气质。我们搭建共享学习平台，倡导思维突破，鼓励持续改进，不断推动技术、管理、服务全方位创新。在思想上求真务实、力戒浮躁，在工作中注重实干、讲求实效，在执行中，注重执行前决心重于结果，执行中速度重于完美，执行后结果重于解释。重视员工、企业、利益相关方长远、均衡和健康发展。崇尚完美，追求细节，（注重细节，追求完美），塑造高素质、高效率、强活力团队，铸就现代卓越企业。

经营理念

直面竞争 稳健创新 诚信服务 谋求共赢

含义诠释：经营理念是引领企业和全体员工经营行为的行动指针。我们积极鼓励敢于竞争的行为，更注重培养善于竞争的能力，追求在竞争中赢得胜利。我们不断激发企业的创新活力，更注重企业创新活动的组合管理，追求创新步伐的稳健有力。我们真诚守信，精诚服务，履行对客户和社会的庄严承诺，实现与所有利益相关者的合作共赢。

行为准则

诚信、高效、协作、敬业

含义诠释：诚信：诚信就是诚以待人、坦诚做事、言而有信。对客户，以诚信换满意；对伙伴，以诚信谋共赢；对同事，以诚信求和谐。

高效：高效就是既有速度又有质量，既讲效率又讲效益。高效的管理重在善于决策、善于用人、善于授权；高效的执行重在雷厉风行、勤勉善思、令行禁止。协作：协作就是思考从整体着眼，行动从大局出发。为了达成协作，我们就必须在工作中服从大局，共享信息，准确沟通，密切配合，一切以企业发展为宗旨，一切以实现目标为导向。

敬业：敬业就是爱企业、爱团队、爱岗位。在态度上积极向上、专心致志、兢兢业业；在行为上脚踏实地、任劳任怨、勤勤恳恳。

 荣誉

获奖单位	获奖人	荣誉级别	荣誉名称	颁奖单位
SWS	--	国家级	"超深水半潜式钻井平台"海洋石油981" 国家科技进步特等奖"	国务院
SWS	--	国家级	全国五一劳动奖状	全国总工会
SWS	--	省部级	2013年上海市优秀青年突击队	共青团上海市委员会
SWS	--	国家级	青年文明号	中央企业团工委
SWS	--	省部级	上海市五一巾帼奖(集体)	上海市总工会
SWS	张伟	集团内部	中国船舶工业集团公司第三届劳动模范	中国船舶工业集团公司
SWS	--	省部级	大型船舶及海洋工程装备建造精度管理实践获创新成果奖二等奖	上海市企业管理现代化创新成果评审委员会
SWS	--	集团内部	科学技术进步奖 (新型自升式钻井平台关键模块建造精度控制技术研究)	中国船舶工业集团公司
SWS	李勇	国家级	全国技术能手	中华人民共和国人力资源和社会保障部
SWS	樊冬辉	集团内部	中国船舶工业集团公司劳动模范称号	中国船舶工业集团公司
SWS	--	集团内部	2014年度集团公司财务快报先进单位	中国船舶工业集团公司
SCH	--	省部级	《83000m³全冷式液化气船菱形液舱研制》 (长兴重工为参研单位)获集团公司科技进步二等奖	中国船舶工业集团公司
SCH	--	省部级	《83000m³全冷式液化气船菱形液舱研制》 (长兴重工为参研单位)获中国造船工程学会科学技术三等奖	中国造船工程学会
SCH	--	省部级	《9400TEU集装箱船关键建造技术研究》 获集团公司科技进步三等奖	中国船舶工业集团公司
SCH	--	省部级	《9400TEU集装箱船关键建造技术研究》 获中国造船工程学会科学技术三等奖	中国造船工程学会
SCH	--	国家级	中国外贸出口先导指数样本企业	中华人民共和国海关总署
SCH	--	社会团体	卓越绩效管理先进单位	上海市质量协会
SCH	--	省部级	上海市工人先锋号	上海市总工会
SLO	--	集团内部	先进集体	中国船舶工业集团公司





我们时刻将保护环境作为重要的生产经营理念，从设计到建造，从排污到治理，我们通过一系列改革措施不断优化，合理利用资源，秉承保护环境从自身做起，积极带动周边企业的绿色发展理念。

绿色产品

案例一：21万吨HCSR型散货船

21万吨HCSR型散货船，是上海外高桥造船有限公司以“绿色环保和节能减排”为基本原则，通过对国际最新公约、规则、规范的研究应用和对大型散货船发展趋势的研究把握的基础上，以前面七代散货船的研发技术沉淀为背景，自主开发，突破各项关键技术，推出的最新一代满足协调共同规范HCSR的纽卡斯尔型散货船。该船型不仅符合当今节能环保，低碳运营的理念，同时符合安全航运为先的根本理念。

21万吨HCSR散货船的技术特点：

- 该船型满足了最新的HCSR要求，为将来航运界散货船的全面升级换代的航运市场打造了拳头产品；
- 该船型针对澳大利亚，巴西和中国各个主要港口的最新要求，优化现有船舶的总布置设计方案和设备配置，提高船舶的营运适应性和灵活性；
- 该船型是绿色环保型散货船，满足NOX和SOX排放的要求，安装压载水处理装置；
- 该船型优化了船舶设备的选型，选择更少、更轻、更有效和更绿色的船用设备，进一步降低整体船舶的油耗指标，提高经济性能；
- 该船型是成本优化的散货船，在对原有散货船交船装载和倾斜试验报告进行综合分析的基础上寻找各指标冗余度，进行了持续优化；
- 该系列船是环境舒适的散货船，满足国际海员公约MLC2006。

案例二：15.8万吨苏伊士最大原油轮

SUEZ型油船是我司在观察到油运市场需求后，在现有油船系列的基础上推出新品种。通过对此船型进行优化研究，配置不断升级，节能装置的有效应用，研制出具有一定环保能力的苏伊士油船，进而提高我国此船型在国际上的竞争力，进一步抢占市场分额，创造更高的经济效益。新一代SUEZ油轮无论从油耗、环保指标，还是经济性、新技术应用方面，都比目前市场上的SUEZ有了很大的提高和改善。该船型的研制开发紧跟国际规则的最新发展，本船载重吨在结构吃水时可达15.8万吨，货舱容积达到17.5万立方，EEDI指数比基线值低27%，设计指标均达国际领先水平。该船型具备以下技术特点：

- 低油耗：通过优化线型和推进系统的设计，采用G型主机和高效螺旋桨，降低螺旋桨转速和单位油耗，提高了推进效率，较上一代SUEZMAX油耗降低25%；
- 高效、低排放：排放满足第二阶段的要求，EEDI指数较参考线降低27%；
- 主尺度满足苏伊士运河的要求；
- 该型船安装压载水处理装置，满足压载水公约D-2阶段要求；
- 具有更佳的舒适性，满足国际海员公约MLC2006及最新的噪声规范；
- 满足香港公约的要求，更加环保。

案例三：11.3万吨阿芙拉型油轮

2015年1月1日起，EEDI第一阶段生效，所有新设计船舶的EEDI指数要求比之前提高了10%，使得船东再一次提高了对EEDI指数的关注程度，因此公司决定启动新一代阿芙拉油轮的研制工作，通过对此船型进行优化研究，配置不断升级，节能装置的有效运用，研制出具有一定节能环保能力的阿芙拉油船，进而提高我国此船型在国际上的竞争力，进一步抢占市场份额，创造更高的经济效益。目前此型船EEDI指数满足第三阶段的排放标准，低于EEDI基线30%，环保性、经济性都属国际领先水平。该船型具备以下技术特点：

- 低油耗：通过优化线型和推进系统的设计，采用G型主机和高效螺旋桨，降低螺旋桨转速和单位油耗，提高了推进效率，较上一代AFRAMAX油耗降低27%；
- 高效、低排放：排放满足第二阶段的要求，EEDI指数较参考线降低30%；
- 该型船安装压载水处理装置，满足压载水公约D-2阶段要求；
- 具有更佳的舒适性，满足国际海员公约MLC2006及最新的噪声规范；
- 满足香港公约的要求，更加环保。

案例四：85000m³VLGC

85000m³VLGC是公司全新开发船型，是在敏锐观察到全球能源结构变化的情况下推出的满足市场需求的产品；随着石油资源的日益减少及环保要求的提高，气体能源越来越受到市场青睐，而美国页岩气开采的发展进一步推动了气体船运输市场的繁荣，VLGC船在超长航线运输上的经济性能优越，越来越受到航运公司的青睐。

该新开发船型性能有如下技术特点：

- 货舱容积优化：在该船型主尺度受限制条件下，通过线型优化、合理分舱、优化结构及舾装布置，突破货舱舱容设计瓶颈，达到85000m³VLGC；
 - 水动力性能优化：通过高科技手段CFD对船舶线型水动力性能优化，减小船舶阻力，降低推进功率；
 - 机桨配合优化：通过选用超长冲程G型机，减低螺旋桨转速，提高螺旋桨推进效率，进一步减低油耗，使该船型能耗性能达到世界领先水平；
 - 液货系统设计突破：通过引进先进再液化系统，提升货物装载等级，最低设计温度低至-52℃，可以装载乙烷含量高达8mol%的商业丙烷，达到世界领先水平。
- 环保性能优越：满足各项最新环保法规，EEDI指数满足第二阶段要求；配备硫含量低不高于0.1%的超低硫燃油，满足IMO从2015年开始的硫化物排放限制要求；可配置满足IMO D-2要求的压载水处理系统。

能源体系

为规范公司的能源管理，提高能源使用效率，同时满足工信部《船舶行业规范条件评审细则》的要求，公司按照ISO50001:2011《能源管理体系要

求》，建立了能源管理体系，分解节能目标，细化能源考核方案，对能源消耗实施全过程管理，关注能源采购的产品质量，加工转换环节的损耗，使用过程的浪费等

各个方面；2014年11月，公司通过了中国船级社的认证审核，成为国内船舶行业率先通过能源管理体系认证的企业。



SWS 节能降耗各项指标完成情况

指标名称	计量单位	考核单位	考核指标	2014年实际值	完成情况
节能量	吨标煤	国资委	5040	5727	完成
万元增加值总能耗	吨标煤/万元	中船集团	0.1890	0.1821	完成
COD	千克	中船集团	13289	13200	完成
氨氮	千克	中船集团	637	610	完成

SCH 节能降耗各项指标完成情况

指标名称	计量单位	考核单位	考核指标	2014年实际值	完成情况
节能量	吨标煤	国资委	3680	32075	完成
万元增加值总能耗	吨标煤/万元	中船集团	0.2215	0.2	完成
COD	千克	中船集团	达标排放	达标排放	完成
氨氮	千克	中船集团	达标排放	达标排放	完成

SLO 节能降耗各项指标完成情况

指标名称	计量单位	考核单位	考核指标	2014年实际值	完成情况
节能量	吨标煤	国资委	-	-	完成
万元增加值总能耗	吨标煤/万元	中船集团	0.2	0.2	完成
COD	千克	中船集团	达标排放	达标排放	完成
氨氮	千克	中船集团	达标排放	达标排放	完成

节能减排

按照中船集团《2015年安全环保考核责任书》的要求，公司深入推进外高桥造船、长兴重工和外高桥海工的一体化管理工作，采取规划统一、资源统筹、体系覆盖、相对独立的管理原则，建立和完善了高度一致的节能环保考核奖惩体系，层层分解落实节能环保责任，纳入各个部门的生产经营责任书考核范畴，考核结果作

为相关领导和人员综合考核评价的重要内容。具体指标汇总如下：

指标名称	计量单位	考核单位	SWS目标	SCH目标	SLO目标
节能量	吨标煤	国资委	6300	4600	-
万元增加值总能耗	吨标煤/万元	中船集团	0.1890	0.2	0.2
COD排放量	千克	中船集团	13289	达标排放	达标排放
氨氮排放量	千克	中船集团	637	达标排放	达标排放

降本增效

公司在降本增效工作中，紧紧围绕“改革”和“降本”两大工作主题，制定连续三年降本10%的工作目标。公司在建立和健全基础管理的过程中，建立了以目标成本为指导，以技术与价格审查、模拟法人考核、资金预算为管控措施，以经济责任制考核为抓手的全面预算管理体系，强化各项成本和费用指标的过程控制和责任落实，同时积极引入市场机制，推进降本增效激励改革。

●公司引入集中订货会及现场信封开标模式，运用市场机制降低采购成本，在构建公平竞争平台的同时有效减少了采购流程、缩短了审查时间，为新船型的生产准备工作提供了保障。

●公司成立大宗材料采购工作组，采用集中讨论、科学决策的方式，对钢板等大宗材料的采购尤其是锁定资源方案进行讨论和决策，实现材料成本更好地控制。

●公司搭建阳光采购平台，创新物资采购机制，降低供应商准入门槛，引入新的优质供应商，构建充分竞争格局。

●公司深化内部模拟法人考核，积极推动部门实施二类员工薪酬机制改革，实行按物量核算薪酬的机制，更大程度上促进二类员工积极性。

●公司积极探索缺损件管理模式，颁布《缺损件考核实施细则》，定期召开缺损件管理会议，对当期发生缺损件进行原因分析和责任认定，经过各部门的不懈努力，公司缺损件得到有效控制。

●公司推进限额领料工作，通过优化详细设计，改善船舶性能，降低材料消耗；通过优化生产设计，提高材料利用率，压缩各船型的材料定额，减少设计修改及废返；推行油漆限额领料改革，将油漆限额逐级分解，落实到每个分段和每个班组，对油漆工实施大比例直接奖惩。

●公司整体统筹“两岸三地”生产资源，提高资源利用率，对外减少外协工作量，增加自制；对内建立设备内部租赁管理机制，进一步提高生产部门盘活生产资源的积极性和主动性，实现设备租赁费的有效降低。



清洁生产方案汇总表

项目名称	具体措施	投资费用(万元)	年节能量(吨标煤)	年节能量(吨标煤)
2号空压机余热回收再利用项目	通过对2号空压机的热能进行回收后,用于周边办公辅楼浴室的水加热,以此降低生活用能。	100	550.0	64.3
电网功率因数改造项目	通过对电网功率因素的改造,减少电能损失,稳定设备运行。	30	100.0	100.0
路灯镇流器改造项目	对路灯镇流器进行改造,采用电子型替代电感型,减少电能消耗。	11.1	12.0	11.0
高杆灯光控改造项目	对高杆灯进行改造,采用光控式替代钟控式,减少电力消耗。	2.2	43.0	45.0
5号平台风雨棚压缩空气系统改造	对风雨棚区域的压缩空气系统进行优化,利用空压站房气满足该区域用能,减少移动式空压机使用,节省能源消耗。	5	150.0	18.5
中水回用系统	对厂区内铺设管道,利用厂内污水处理站达标后的中水,用于厂区内绿化浇灌、车辆和厕所冲洗,减少自来水耗量。	2471	30.0	63.3
2#二氧化碳站节能改造项目	在冬季时对站房气电加热系统进行改造,采用蒸汽系统替代电加热使用,降低能源消耗和能源费用。	17.5	84.7	33.8
1#空压站冷冻式干燥机改造项目	原冷冻式干燥机内压缩机能耗高,效率低;故采用零能耗的余热吸附式干燥机替代高能耗的冷冻式干燥机使用。	160	383.1	115.0
电网谐波治理改造项目4-4号(8、9号平台)、3-14号(5号平台)、1-1号(机装车间)	通过对公司各变电站内谐波电流含有率的检测,从未端大容量非线性设备的谐波治理开始,逐步推进,彻底解决电能质量污染问题,提升电能使用效率,延长用电设备使用寿命。	168	-	-
组立部辅助楼热水系统节能改造项目	对辅助楼热水系统进行能源使用结构的调整,采用蒸汽替代原丙烷进行使用,降低能源消耗和能源费用。	95	20.0	33.0

项目名称	具体措施	投资费用(万元)	年节能量(吨标煤)	年节能量(吨标煤)
4#空压站冷冻式干燥机改造项目	原冷冻式干燥机内压缩机能耗高,效率低;故采用零能耗的余热吸附式干燥机替代高能耗的冷冻式干燥机使用。	120	127.7	38
离心式空压机	往复式空压机已列入“十二五”计划强制淘汰设备目录。自2009年开始整体规划将8台往复式空压机分批淘汰,目前已经淘汰6台,2014年准备将最后2台往复式空压机淘汰,更新为节能高效、产气率高的离心式空压机。	560	50	80
变电站低压系统改造	公司负载主要以电焊机、大型吊车、马达等为主,均是感性设备,系统中无功功率很高,功率因素较低,而电力公司要求企业单位功率因素必须在0.9以上;其次变压器等设备出力少、线路和变压器损耗加大,不经济;最后是电压质量不好,对设备运行带来不利影响。通过采用个别补偿、集中补偿的方式,做好无功补偿,提高电网功率因素,改善上述情况。	98	12	50
电力站谐波治理(码头区域1-4号、3-15、4-15三个变电站)	对公司所有二级电站负荷变化进行检测,筛选出节电空间较大区域进行改造,并对筛选出的区域电站加装谐波补偿设备。2013年对3个变电站进行了改造,经第三方检测,节能率4.02%,解决了电能质量污染问题,提升了电能使用效率,延长供电、用电设备的使用寿命。	250	-	-
压缩气体控制系统改造	针对区域用气不均、局部突发大流量用气需求与管网无法快速调节之间的矛盾,通过对部分管网加装电动阀门进行气流调节,合理调配风量,达到节约能源、降低造船成本。	98	10	90
严格控制油料消耗,规范油料管理	1、制定了《油料使用管理规定》、《主机滑油回收再利用管理办法》,规范部门油料使用,做好资源再生利用工作; 2、采用油料智能管理系统,严格实施“一人一车一卡”制度; 3、根据上年度部门的油料使用情况和下一年的生产计划,下达各部门月度油料领用额度。2014年度,公司造船载重吨预计上升10.6%,投钢量同比上升18%,油料需求总量在2013年指标的基础上,汽油指标下降2%,柴油指标零增长。 4、船舶和海洋工程产品根据设计规范,确定单船柴油和燃料油消耗定额,作为部门使用油料的依据。	20	5	10

 责任投资

2014年年初,公司成功收购并成立中船圣汇装备有限公司,在投资决策过程中,公司注重综合分析和评估该投资项目在经济和社会和环境方面的影响,并对该企业环境保护履责绩效考核,根据有关部门出具的环评报告,确保了企业进行负责任的投资。

排污治理

1. 废气治理

公司采用活性炭吸附和滤桶式过滤工艺处理有机废气和金属氧化尘废气。公司按照《设备管理程序》定期对环保设备进行维护保养，同时加强设备和台帐的检查，确保废气排放达到《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996一级标准。下表为废气监测情况：



污染物来源	污染物种类	排放浓度 (mg/m ³)	排放速率 (kg/h)	排放方式	排气筒高度(m)	治理措施	除尘或净化效率	排放标准	
								最高允许排放浓度 (mg/m ³)	最高允许排放速率 (kg/h)
钢板预处理流水线	颗粒物	76.5	1.72	间断	15	过滤	95	120	3.5
	甲苯	<0.01	<1*10 ⁻⁴	间断	20	吸附	95	40	5.2
	二甲苯	<0.03	<4*10 ⁻⁴	间断	20	吸附	95	70	1.7
型钢预处理流水线	颗粒物	7.6	0.141	间断	15	过滤	95	120	3.5
	甲苯	<0.01	<1*10 ⁻⁴	间断	20	吸附	95	40	5.2
	二甲苯	52.9	0.693	间断	20	吸附	95	70	1.7
分段涂装	颗粒物	<58	<2.68	间断	20	过滤	95	120	23
	甲苯	<2.14	<0.0918	间断	30	吸附	95	40	18
	二甲苯	<57.1	<3.34	间断	30	吸附	95	70	5.9

公司各废气污染物排放口均符合国家《大气污染物综合排放标准》GB16297 - 1996表2

另外，公司根据浦东新区环境保护和市容卫生管理局《关于开展挥发性有机物（VOCs）排放重点企业污染治理工作的通知》（浦环市容2014[172]号）的要求，从原材料控制、工艺调整、使用过程控制、末端治理工艺与效果等VOCs产生到废弃的整个生命周期进行了深入研究，完成了VOCs治理方

案的编制工作。2014年12月26日通过了浦东新区环保市容局组织的专家评审。

2. 危险废物治理

根据国家新发布的《最高人民法院、最高人民检察院关于办理环境污染刑事案件适用法律若干问题的解释》，公司非常重视危险废物管理，不断提高危险废物收集率，并进一步细化危险废物转移处置合同，确保危险废物转移过程中的合法性。下表为危险废物转移量：

2014年危险废物转移量			
类别	转移量(吨)	类别	转移量(吨)
废油	66.54	农药瓶（塑料）	1.82
废感光材料	1.66	溶剂废物	88.9
废油泥	12.68	实验室废液	0.96
废油漆桶	284.84	涂料废物	70.34
含油废物	42.5		

3. 废水治理

公司采用A²/O生化氧化法工艺处理生产和生活污水。公司严格督察治理废水环保设备设施的运行情况，杜绝任何跑、冒、滴和漏的现象，保证在治理污染物时所有环保设备设施能够正常运行。同时严格按照公司环境管理体系的要求，定期开展污水排放口水样的自测和委托监测，并且配合浦东新区环境监测站开展执法监测，其所有监测结果均符合《污水综合排放标准》(DB31/199 - 2009)一级标准。右表为废水监测情况和近三年污水排放量：

2014年废水排放监测情况				
污染物种类	排放浓度(mg/L)	治理工艺	排放标准(mg/L)	备注
PH	8.24	A ² /O生化氧化法	6~9	无量纲
SS	14		60	
COD	45		80	
BOD5	4.4		20	
石油类	0.1		5	
氨氮	0.27		10	

公司废水污染物排放均符合上海市《污水综合排放标准》(DB31/199-2009)一级标准

污水排放量	
2012	32.63
2013	34.6
2014	34.65
年度	排放量(万吨)



4. 废钢处理

一、公司鼓励生产部门到综合利用工场选取合适的材料原值利用；

二、根据集团要求，废钢销售给成套物流公司统一分拣处理，以提高钢材利用率。

毛坯法兰切割1月~7月完成法兰切割137.1吨，共计34120只。由于8月份整个综合利用工场全面改造，法兰切割暂停。14年度完成节能节约工作指标为136.072万元，完成率达113.39%。

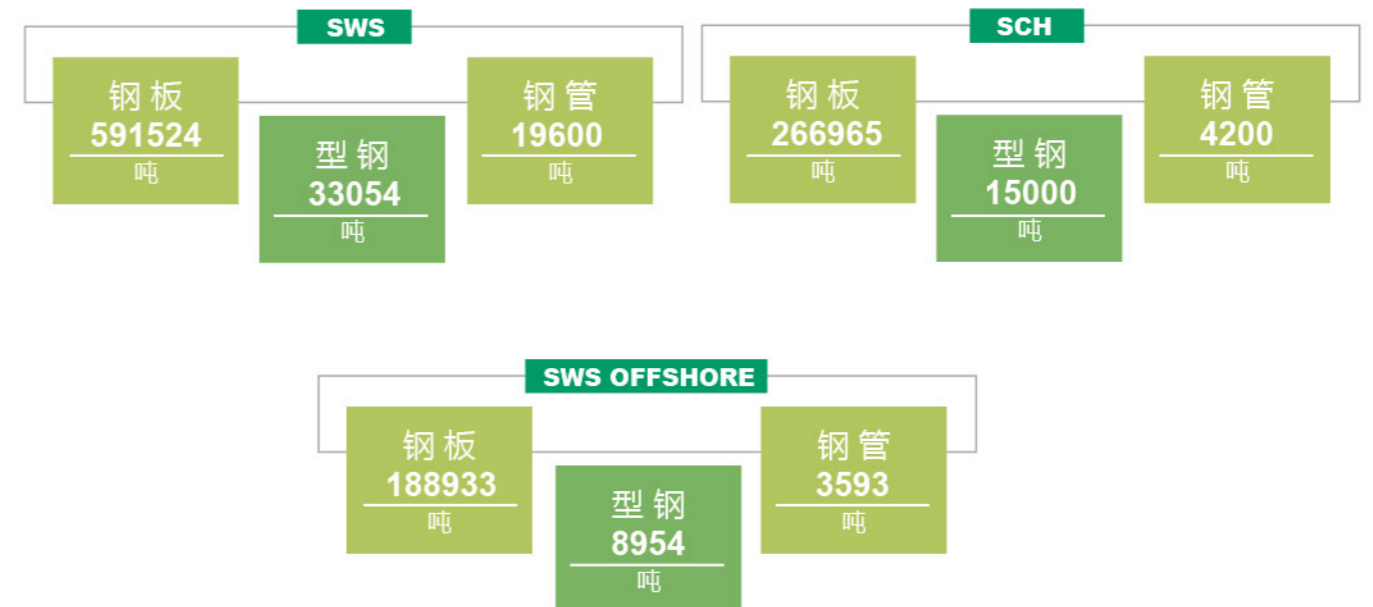


循环利用

公司生产和生活污水通过“沉砂、厌氧反应、好氧反应、沉淀、污泥浓缩”等环节处理后水质达到《污水综合排放标准》(DB31/199-2009)一级标准后,一部分进入公司中水回用系统进行再利用,另一部分排入长江。同时公司对中水进行自测所有指标满足《城市污水再利用-城市杂用水水质》标准要求。近三年中水回用量为下表:

中水回用量	
2012	104352
2013	162836
2014	154078
年度	产生量(吨)

按重量和体积统计的2014年度原材料总量





职业健康安全方针：以人为本、以法为准、以防为先，安全理念：安全是关爱

2014年，我们以“夯实安标体系、深化预防预控、强化现场检查、完善应急响应”为安全工作方针，紧紧围绕船坞出坞“八批次”和管理提速开展了一系列安全管理提升工作，无重大安全生产责任事故发生，工伤事故数量不断下降，相比2013年下降了11%，确保了全年的安全生产目标指标的基本可控。

安全绩效

2014年，公司以“夯实安标体系、深化预防预控、强化现场检查、完善应急响应”为安全工作方针，紧紧围绕船坞出坞“八批次”和管理提速开展了一系列安全管理提升工作，无重大安全生产责任事故发生，工伤事故数量不断下降，相比2013年下降了11%，确保了全年的安全生产目标指标的基本可控。

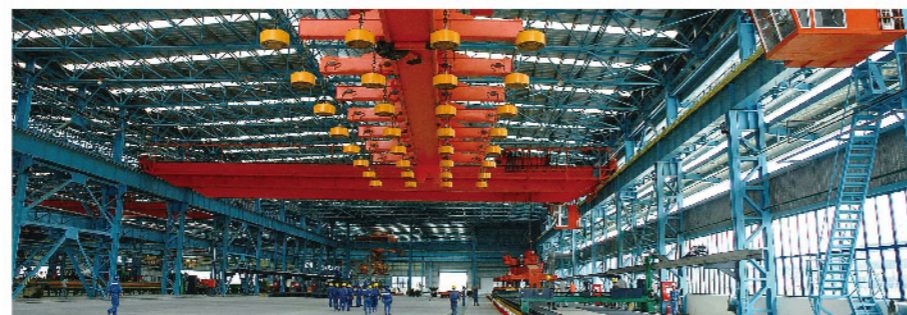
近三年安全生产结果

公司目标指标	单位	2012年		2013年		2014年	
		计划	实绩	计划	实绩	计划	实绩
工伤死亡事故	起	0	0	0	0	0	0
百万工时工伤率	起/百万工时	≤4	2.46	≤2.5	1.86	≤2.5	1.74
重大火灾事故	起	0	0	0	0	0	0
重大环境污染事故	起	0	0	0	0	0	0
职业病新增发病	起	0	0	0	0	0	0

资金投入

根据公司2013年度营业收入为80亿元，通过国家标准计算2014年公司安全生产投入应为842万元。但公司实际安全生产投入为3677万元，超出了国家标准4倍。主要随着公司安环部安全技术研究室的成立，加大了安措工装的研制及安全设备设施费用的支出，进一步推动了本质安全；同时，为进一步做好公司明火作业人员劳动保护工作，公司对目前发放的电

焊手套进行了产品升级，提高了手套面革、性能等防护等级，仅此一项需每年多支出近70万元。



应急响应管理

2014年公司组织各部门对各项现场处置方案开展演练、培训和学习，有效提高了预案的知晓率。全年公司共组织开展了综合演习9次，部门演习70余次。演练就消防器材使用、外档船应急救援、人员密集场所疏散（包括厂外宿舍）、危化品泄漏处置、班车火灾、码头油泄漏等项目进行了针对性的演练。

案例

公司安环保卫部联合机调部、生产保障部在2#码头H1306船开展码头油泄漏应急处置演练。通过此次演练反应了应急小组日常备战充分，救援流程清晰，救援开展迅速，部门与部门协调有效。

隐患排查

2014年通过隐患排查共计发现各类生产安全问题7036项，采用现场违章教育单、整改单或扣款单的方式要求责任部门进行“举一反三”的整改，并对各类隐患整改措施的落实情况进行跟踪，保证各项措施的有效落实。

专项活动

2014年，公司以安标建设为契机，多层面、各角度地开展了各项安全宣传及安全文化活动。如：立足班组，抓好春节返岗安全宣传；深入开展安全生产月活动，组织专家进行安全咨询，在全体员工中组织开展以“安全是什么”为主题的安全感言征集活动，并评出了优秀感言以资鼓励；加强现场监控，认真开展百日安全无事故活动，组织参加上海船舶工业公司的安康杯知识竞赛等。



安标评审

2013年，经中国船舶工业综合技术经济研究院军工单位安全生产标准化评审专家组的评审，公司通过了军工单位安全生产标准化一级现场评审。

为巩固公司安全生产标准化成果，持续提升公司安全生产管理水平，2014年，公司对所有安全管理制度的持续适应性和有效性进行了评审，并对11个安全管理文件计划修订：《劳动防护用品管理规定》、《大型叉车管理规定》、《安全管理机构和人员管理制度》、《公司

出入管理规定》、《内部治安保卫管理规定》、《治安保卫责任制管理规定》、《在制船舶涉油作业安全管理办法》、《明火作业安全管理规定》、《脚手架安全管理规定》、《各级人员安全生产职责》和《安全生产责任制管理规定》。

同时公司全面推进安全生产标准化部门二级安全管理体系建设工作。按照《军工单位安全生产标准化考评标准》的要求，公司编制了部门级安全生产标准化标准，并要求各部门严格执行该标准。目前公司

已全面建成了安全生产标准化部门二级安全管理体系，安全生产标准化管理模式不断深化。



深化船舶行业安全技术研究

2014年，在中船集团的高度重视和关注下，公司成立安全技术研究室（设立在安环保卫部），重点开展安全技术研究工作，主要负责国内外先进安全技术的研究、推广和应用。公司建立了安全技术研究的总体框架：以“人的不安全行为、物的不安全状态”为研究的两个基本点，以“本质安全、安措工装、技术标准、警示教育”为研究的四个方向，以“危险辨识源头做、高空作业平地做、外场作业内场做、狭小舱室敞开做、后道作业前移做、复杂作业简单做、高温作业低温做、

灰暗作业明亮做”为研究的八个原则。根据中船集团要求各企业开展安全技术研究工作，2014年，公司为了进一步实现本质安全，开展了大量安全技术课题研究工作。公司的安全技术课题主要来自有：事故改善需求、生产部门自主调研需求、高风险作业项目风险降低需求。

针对不同来源的课题，公司组织各相关部门，形成联动机制，对课题内容进行认真的现场调研、制定方案并反复讨论后，最终确定切实能够提高现场作业

安全性的措施。在2014年，公司分别制定本质安全类课题22项，包括设计工艺图纸增加安全提醒、分段DAP优化、舾装件前移、脚手架优化等，安措工装开发类课题13项，舷梯水袋压重、集火盆、集中充电装置等，共计35项课题。经过半年时间的努力，公司各项课题有效推进率100%，结题课题达16项，结题率为46%。

案例

按照《军工单位安全生产标准化考评标准—舰船造修企业》（Q/CSSC 3016-2013）和《军工系统安全生产标准化考核评级办法（试行）》—科工安密（2012）1097号的要求，公司在内部自评以及问题整改完成的基础上，还邀请了船舶工业综合技术经济研究院军工单位安全生产标准化评审专家组于12月16日至18日进行了评审工作。本次外部评审重点对安全生产标准化13要素的有效执行情况进行了检查，总体上对公司安标体系日常运行给予了肯定，但也提出了相关问题，为公司安全生产工作的持续改进指引了方向。

2014年公司军工单位安全生产标准化自评得分91.2分，持续满足军工单位安全生产标准化一级标准。

案例

在2014年公司正式开始建造18000箱超大型集装箱船。该船型在建造过程中存在高空作业多、结构复杂等特点，且为公司首次建造的船型，多数员工对其建造工艺不熟悉，建造安全风险较高。为了保障该产品的生产安全，公司本着预防为主的安全管理理念，在建造开始前，进行了全面的安全策划，预先制定了各项管理要求与技术防护措施。其中该型船的临时通风、照明布置标准，为年度重大课题之一。通过各级人员的研究，结合生产需求，最终制定了符合该型船结构布置的通风、照明布置方案。为参与建造的员工，提供了良好的作业环境。

案例

在2014年，公司围绕“高空作业平地做”的原则，开展了多项安全技术课题研究，包括零件、舾装件的前移安装、分段DAP的优化、脚手马、脚手架优化等。通过课题的研究，有效降低了现场高空作业的风险，减少了高空作业的频率。例如180KBC型船的成品栏杆、经过研究，形成了前移至总组阶段安装的方案，将原先20多米的高空作业，改变为平地作业。

职业健康管理

职业健康监护管理

根据《职业健康监护管理办法》的要求，公司全年共组织在岗体检5900余人，上岗前体检4800余人、高温体检2500余人，此外公司根据《职业病防治法》的要求为所有接触职业危害因素员工建立职业健康档案，并在纸制版职业健康档案的基础上增加了电子版职业健康档案的建立工作，从而更好地提升了档案管理能力。

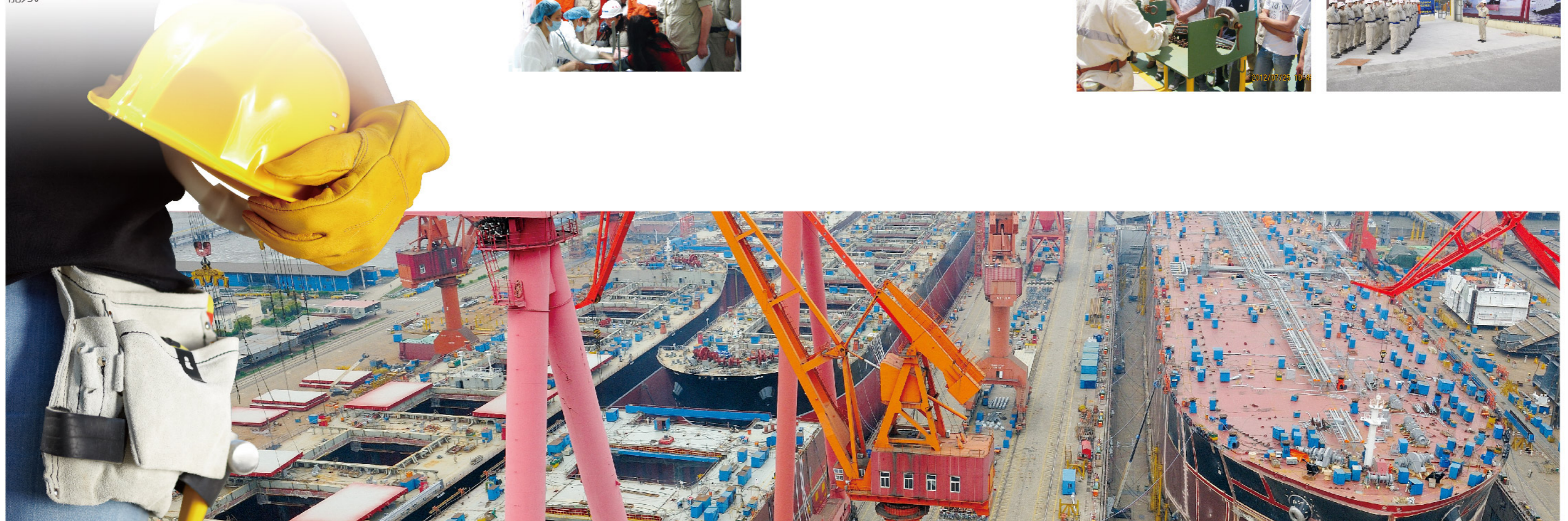
职业健康现状评价

为确保作业场所的职业健康危害因素能得到有效控制，今年公司邀请上海市肺科医院对船坞、码头、平台及各内场车间等重点区域的电焊烟尘、打磨粉尘、苯系化合物及噪音等职业危害因素共计852个点位进行了检测及评价，通过开展职业健康现场评价工作，为公司持续改善作业现场环境提供了方向。



安全培训

公司通过各种安全培训，提高员工安全生产意识，规范作业行为，并逐步形成符合公司自身特点的安全生产教育模式。2014年，外高桥造船组织了预备员工、特种作业人员、安全生产管理等各岗位人员，开展34项培训，共计21042人次。



春节返岗安全教育、安全宣誓或承诺活动

春节安全返岗教育，是公司每年春节长假过后，帮助返岗员工迅速调整工作状态，紧绷安全之弦的重要手段。为了提高返岗安全教育的活动效果，公司今年还采取了一些全新的活动形式。在春节返岗的首个工作日，为体现公司“安全是关爱”的企业文化，让返岗员工及时感受到企业的关怀，提升员工对公司的归属感，公司各生产部门、安环保卫部、生产保障部、配套部的中层干部，在公司2#门对返岗的员工进行了返岗欢迎仪式，除了向员工表达温馨的祝福及安全提醒外，参加仪式的干部还向员工发放了耳塞、手套等劳动防护用品，提醒员工在工作中，一定要注重自我防护。

同时，在教育方面，公司也根据员工实际需求，编制了为期五天的节后返岗安全教育教材，并印刷成册后下发到了每个班组。节后第一天，员工将学习安全告知书及往年典型安全生产事故案例反思，并签订员工安全承诺卡。在接下来的四天中，员工将分别学习班组5S管理实施要点及标准、危险预知活动指出确认活动、现场应急救援知识及班组安全达标标准等相关知识。



安全专项检查、次数、绩效

2014年，公司共开展安全专项检查106次，通过检查发现现场问题852条，切实加强了公司安全生产工作和船舶建造的安全生产管理，安全监管部对危险性较高的生产作业现场重点关注，如高空作业，明火作业、重大吊装作业等，对于检查发现的安全隐患，通过安全生产监察建议书、整改单等形式通知相关部门予以整改反馈，现场问题均得到有效落实和整改，促进了公司的现场安全管理。

重大人身伤亡事故次数与死亡率

2014年，公司发生了7起轻伤事故。为避免重复事故再次发生，公司完善了《各级人员安全生产职责》、要求设计部门严格按照科学的危险源辨识的方法来进行风险辨识，从施工过程的“人、机、材料、制度、环境”方面进行科学分析，实施本质安全设计，并在图纸上明确危险源控制措施或安全提醒。同时对新船型组织专门的安全交底，分析各施工过程中存在的安全隐患，并形成长效机制。公司通过对有关事故的举一反三，让安全管理更加注重设计源头控制。

重大设备事故预防

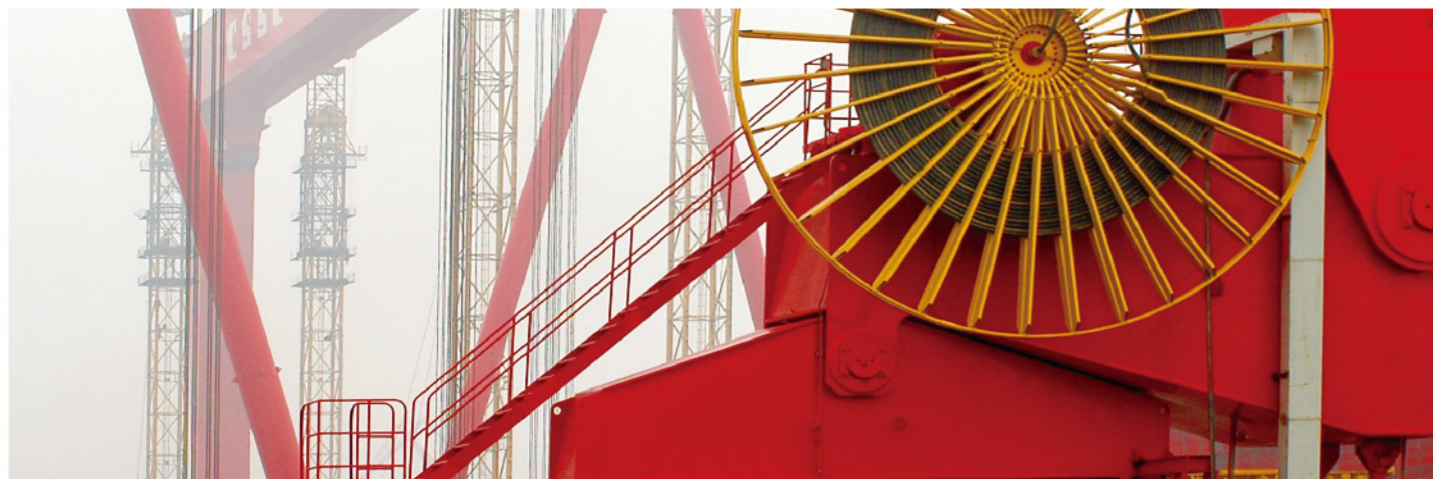
公司通过加强设备的安全监察，提高设备管理水平，2014年度未发生重大设备安全事故。主要工作如以下几点：

- 1、坚持持证上岗。
- 2、加强设备操作人员及配合作业的相关人员专业培训工作。
- 3、认真组织落实本部门设备定期的检查。
- 4、加大设备的维护保养力度。
- 5、每项工程开工前进行维修点预测。
- 6、机动车辆出车前、行车中，收车后进行详细的安全技术检查。

违反安全生产法规受到的政府部门重大处罚罚款和处罚次数

2014年度
无重大处罚罚款和处罚次数





我们通过阳光采购等平台，更加规范的对供应商进行管理，旨在与客户、供应商、服务商等合作伙伴建立绿色桥梁。我们重视生产品质，视质量为外高桥造船的生命线；我们信守承诺，在船市逆境中延续着100%的合同履约率；我们主张共同进步，在合作中互助携手成长。

反腐倡廉

2014年，各部门、党支部围绕公司教育活动主题，共组织开展反腐倡廉教育活动127次，受教育党员干部、敏感岗位人员达到2129人次，中层、基层干部、党员、敏感岗位人员范围达到全覆盖。公司制定了《关于贯彻落实<建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划>实施办法》及《2014年惩防体系建设任务计划》，完善了《礼品上交管理规定》、《职务消费管理办法》及《国内差旅费报销规定》等制度规定，并及时清理议事协调机构，废除了公司各类领导小组和临时性机构20个。

公司分别与32家劳务承揽单位法人代表签订了《劳务用工廉洁协议》。与41家总务后勤服务领域协作单位，分批

签订了《后勤服务廉洁协议》。开展以“转作风树形象，抓廉政促发展”为主题的从业宣讲参加人数400余人。纪委对新晋升中层管理人员开展集体廉洁从业谈话34人次，并通过“廉洁谈话备案表”进行签字备案；公司各级党组织对新聘基层管理人员廉洁从业谈话182人次，有效贯彻了廉洁从业各项制度和纪律规定。

通过重新梳理及围绕管理导向进行调整细化，不断推进廉洁风险防控，进一步完善公司《廉洁风险防控手册》，围绕腐败易发多发的领域，进行风险排查，共查找出廉洁风险点236，制定防控措施534项，着力构建廉洁风险防控长效机制。

公司纪委充分发挥网络廉政教育功

能，创建了公司“清风廉政网”，积极营造公司廉洁文化氛围；利用公司“网络学院平台”，将《四风之害》等教育警示视频，作为各级管理人员廉洁从业教育培训必修课程。



阳光采购

2013年7月25日，阳光采购平台正式上线，截止2014年底，已有1400余项采购项目通过阳光采购平台完成报价工作，涵盖船用物资、生产劳防用品、综合投资，废旧物资销售等四大类项目。取得了可观的降本效果。

案例

供应商注册

阳光采购平台直接面向互联网，社会上所有的供应商都可以通过公司的官网登陆到阳光采购平台的主界面，并于此进行注册。自阳光采购平台上线以来，已有各类供应商共1490家进行了注册。

招投标

公司会向已在阳光采购平台上进行注册的供应商发出标书，供应商可在网上报价，系统会保存各供应商的报价以供审价使用，从而杜绝了人为操作的可能。不仅降低了廉政风险，还能有效提升公司的经济效益，实现公司单船采购成本下降5%，设备采购成本下降3%，钢板采购单价下降7%目标。

绩效

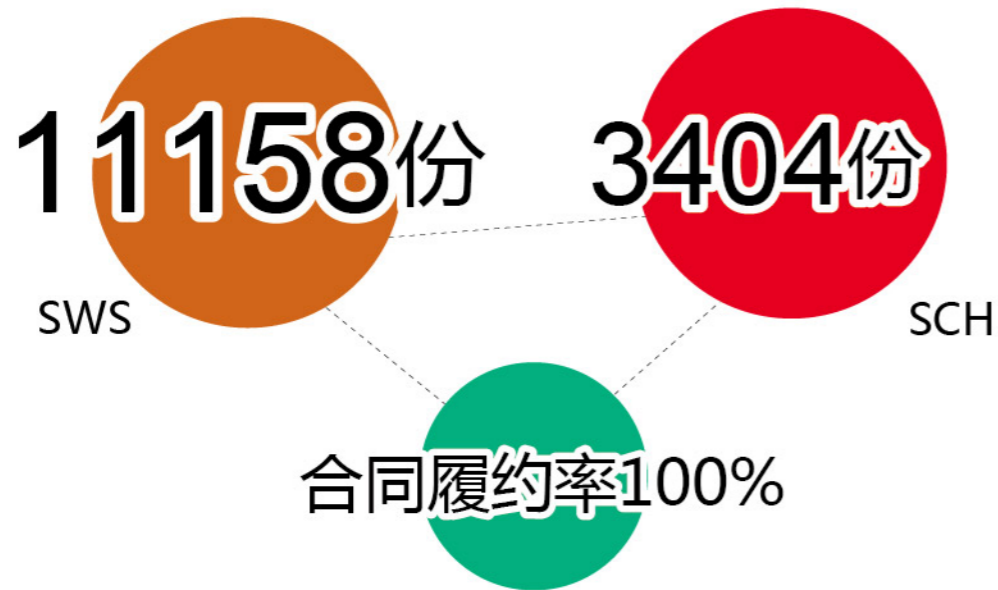
SWS：截止至2014年12月底，已完成269家非船、553家船用供应商的平台注册机审核工作。
 招标情况如下：招标数1441项、开标1441项、废标81项。
 船用招标情况：
 SWS共计1441项，已开标1441项。废标：81项
 SCH共计1136项，已开标1136项。废标：55项
 非船招标情况：招标数：546，已开标：546，废标：19，阳光采购覆盖率：95%。

SCH：截止至2014年12月底，已完成230家非船、213家船用供应商的平台注册机审核工作。
 招标情况如下：招标数1136项、开标1136项、废标55项。
 非船招标情况：招标数：968，已开标：968，废标：8，阳光采购覆盖率：97%。
 船用招标情况：招标数：69，已开标：69，废标：0，阳光采购覆盖率：25%。



合同履约

采购合同签订



供应商管理

供应商的选择

采购部门与技术部门向企划部提出推荐申请，企划部对申请材料初审后交与供应商审核组进行审核，经审核组同意后，由企划部将供应商加入合格供方名册。2014年申请并经审核组同意加入“合格供方名册”的供应商有116家。

供应商的评定

每月公司会汇总各部门反馈的供应商质量、服务问题，并组织专家组对所反馈问题逐一进行评审。2014年汇总评审的问题共计102项。

每年年末，公司会依据每月各部门所反馈的供应商质量、服务问题做一次年度总评价。对于年度评价不足60分的供应商，公司会取消其合格供方的资格，并从合格供方名册中删除。2014年年度评价中，拟取消3家供应商合格供方资格。

处理机制

对于问题比较严重的，公司将组织相关项目负责人约谈供应商，2014年共约谈供应商14家。

对于约谈后再次发生问题的供应商，公司将选派经理层代表与供应商再次进行约谈。

供应商在经公司经理层约谈后依然发生问题的，公司将组织审核组对供应商进行现场审核，对供应商的能力再次评定。

客户权益

为充分保障客户权益，坚持“以客户为中心”的质量理念，以GB/T19001-2008/ISO 9001:2008《质量管理体系要求》为指导，建立和保持的有效质量管理体系经劳氏质量认证有限公司认证。2014年通过引入卓越绩效管理方法、继续推广星级现场评价、质量实名制等管理工具，进一步完善了公司质量保证和质量控制体系，提升了质量管理总水平。2014年顾客满意度年度平均值达到82.5%。

近三年主要质量绩效指标

项目	单位	类别	2012年	2013年	2014年
对外交验一次合格率	%	目标值	75	80	85
		实现值	78.6	80.4	89.3
船体焊接X光拍片一次合格率	%	目标值	88	88	88
		实现值	91.3	92.9	92.0
质量损失率	%	目标值	0.6	0.6	0.6
		实现值	0.22	0.26	0.26
船体焊接超声波一次合格率	%	目标值	91	91	91
		实现值	92.9	93.2	94.1





质量奖评审

参评上海市质量奖和上海市质量管理奖

2014年度，公司引入卓越绩效管理办，以GB/T 19580《卓越绩效评价准则》为指导原则，对公司卓越绩效管理实施情况进行梳理和总结，先后申报了“上

海市政府质量奖”和“上海市质量管理奖”，就公司人力资源管理，顾客与市场、经营管理，信息和知识资源，技术研发创新以及绩效测量、分析与改进等方面与专家进行了汇报与交流。

公司以高层领导执行力、强化风险意

识、识别顾客细分市场、人力资源管理体系六大模块、大力推进技术进步、创新改进和创新长效机制等优势，得到上海市政府和上海质协的充分肯定，成功获得上海市质量管理奖，上海市政府质量奖也已完成最终答辩阶段，在船舶行业尚属首次。



参评上海市质量奖



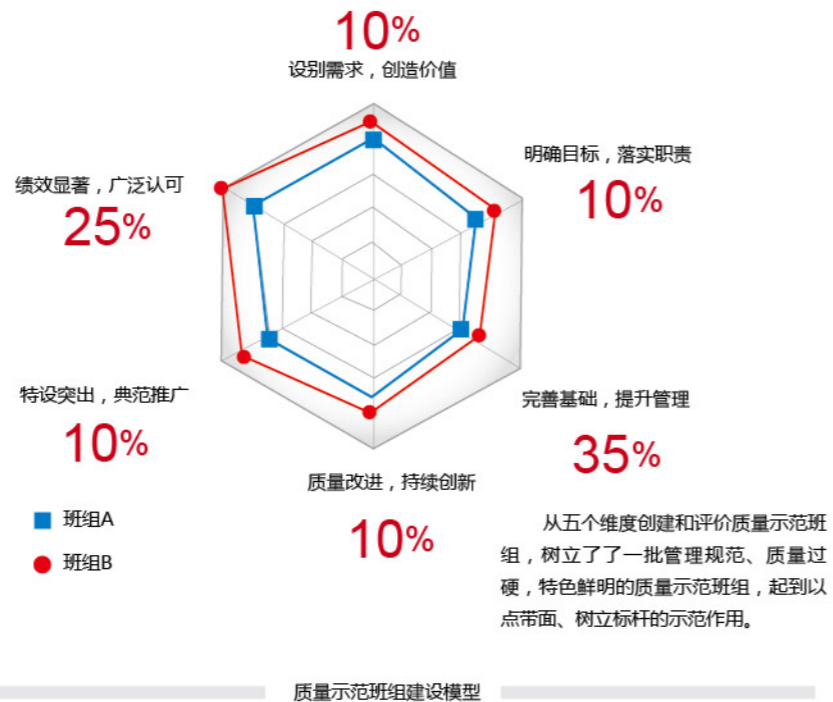
参评上海市质量管理奖



成功获得上海市质量管理

星级评价

截止2014年底，已有11个生产部门的14个现场荣获上海市或全国的星级现场称号，是参与此评价系统获誉最多的船企。



案例

秉承“质量是企业生命线”，为贯彻习近平总书记“三个转变”重要指示精神，2014年为公司卓越绩效管理、现场管理、QC小组、班组建设等各方面成绩突出，推动了公司各职能部门、各生产区域的质量管理提升，进一步发展了“精品、精益、精细、精诚”的质量理念。

类别	公司	归属	颁奖级别	等级	奖励名称
卓越绩效	外高桥造船	外高桥造船	上海市级		2014年上海市质量管理奖
卓越绩效	长兴重工	长兴重工	上海市级		2014年上海市实施卓越绩效管理先进企业
信得过班组	外高桥造船	组立部平直作业区装焊2班	国家级		2014年全国质量信得过班组
信得过班组	外高桥造船	机调部作业一区电工1班	国家级		2014年全国质量信得过班组
星级现场	外高桥造船	涂装部内场作业区	国家级	五星	2014年全国现场管理星级评价五星级现场
星级现场	临港	加工部	国家级	四星	2014年全国现场管理星级评价四星级现场
星级现场	外高桥造船	组立部平直作业区	上海市级	五星	2014年上海现场管理星级评价五星级现场
星级现场	外高桥造船	涂装部	上海市级	四星	2014年上海现场管理星级评价四星级现场
星级现场	临港	模块部结构作业区	上海市级	四星	2014年上海现场管理星级评价四星级现场
星级现场	临港	组立部分段作业一区	上海市级	四星	2014年上海现场管理星级评价四星级现场
星级现场	长兴重工	模块部集配作业区	上海市级	四星	2014年上海现场管理星级评价四星级现场
星级现场	长兴重工	加工部材料准备作业区	上海市级	三星	2014年上海现场管理星级评价三星现场
QC小组	外高桥造船	搭载焊接精益求精QC小组	国家级		2014年全国优秀质量管理小组
QC小组	长兴重工	83K焊接攻关QC小组	国家级		2014年全国优秀质量管理小组
QC小组	长兴重工	83K鞍座攻关QC小组	国家级		2014年全国优秀质量管理小组

案例

涂装部内场作业区获全国现场管理星级评价五星级现场称号

涂装部内场作业区在2013年获上海市五星级现场的基础上，继续践行《企业现场管理准则》相关要求，以先进的精益管理模式、多形式的员工激励、科学的JSA安全管理工具、系统的信息化支撑等现场管理优势，得到中国质量协会评审组的认可，使公司全国五星级现场版图进一步扩大和稳固，为公司追求卓越绩效和提高可持续发展的能力实现跨越式的提升。

2014年度产品通过国际船级社认证情况

2014年公司共交付船舶和海工产品32艘，合同履约100%，全部通过LR、ABS、DNV、CCS等各船级社的认证。

2014年公司全年交付的产品无因产品或服务不合法规要求而受到的健康或安全影响的违规行为。

质量培训

2014年度与品质保证相关的开展的业集团公司质量检验员培训与注册管理办法》要求下，品质保证部着力培养专家型人才，14名专业骨干被聘为集团公司内部培训师，90名检验员以优异的成绩获得集团公司颁发的毕业证书。另外，就未来质量培训管理工作，制定了“1+5”（2015年~2020年）中长期规划，围绕《质量培训馆》项目，建立

了质量知识资料库，并对公司各类员工开展质量培训课程，共计200余次。





服务宗旨

顾客至上 优质服务

服务承诺

保单全程跟踪 信息处理高效 服务细致入微

售后服务

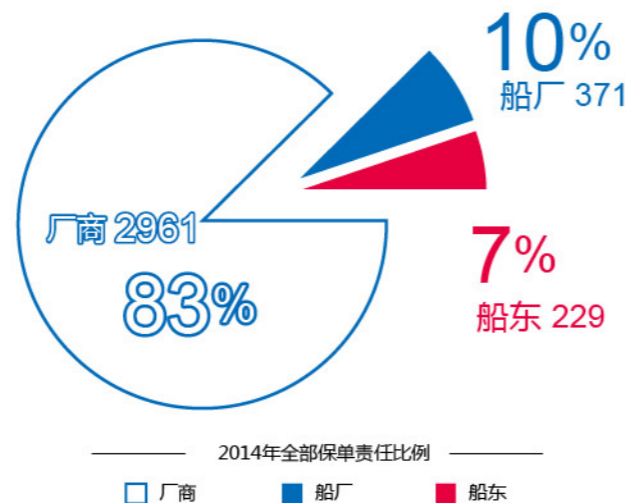
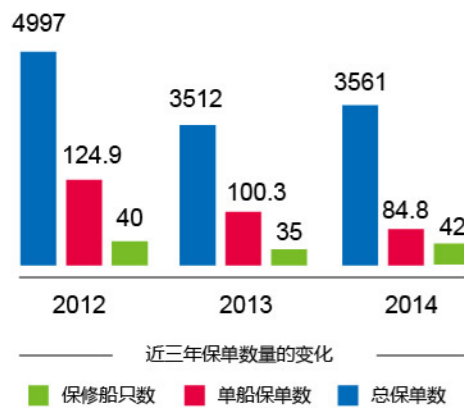
在本次数据统计周期内，SWS共有17艘船舶保修期结束，25艘船舶交船在保（含长兴重工船厂移交和海工项目）。

此外，为了完善售后服务机制，提高售后服务的办事效率，进一步提升客户满意度，2014年售后服务室做了几项举措：

1. 售服保修项目小组成立
2. 售服数据库投入使用
3. 海工产品售服制度建立

在此期间，42艘船舶共收到船东保单3561份，平均84.8份/船，其中厂商项保单2961份，船厂371份，船东原因项保单229份。

分析最近三年数据，保单总数和单船保单数相对前期有一个明显增加的趋势。结合之前保单原因项构成分析，船厂项在10%左右，船东项在7%左右，而高达83%的保单原因是由各类厂商产品引发，这个比例最近三年变化不大。虽然最近三年保单总数有起有伏，但三年来，单船保单平均数为124.9、100.3和84.8份，呈下降趋势，体现出公司在质量管理上的进步。



产品推介

外高桥造船希腊产品推介会在雅典举行

6月19日，“外高桥造船2014希腊新产品推介会”在雅典隆重举行。希腊新老船东、船级社等代表约150人欢聚一堂共叙友情，了解外高桥造船在民船和海洋工程领域的新设计和新产品，共同展望美好的合作前景。中船集团董事长胡问鸣，中船集团总经理助理、外高桥造船董事长黄永锡代表集团在交流会上致辞。希腊航运部长瓦尔维奇奥蒂斯也与会感谢了胡书记和中船集团，并宣布中国与希腊签定在航运和造船领域紧密合作的备忘录中。交流会上还放映

了公司与希腊船东合作十年的回顾影片。自2005年第一艘阿芙拉油轮“特殊使命”号交付以来，十年来，希腊船东在外高桥造船累积下单近120艘，外高桥造船已陆续建造交付了93艘船舶，其中有60艘散货船、25艘油轮、8艘集装箱船，经受住了市场风险的考验，双方的合作硕果累累。

本次公司向希腊船东推介的新船型涉及到散货船、油轮、集装箱船和气体运输船等所有主流船型。重点推出了180K、187K、208K好望角型散货船、320K、300KVLCC、115K阿芙拉型油轮和9400TEU、18000TEU集装箱船、

85,000M³VLGC等广受市场欢迎新产品。此外，还就满足新HCSR规范要求、冰区加强要求、空气排放Nox Tier III要求、新IGC规范要求的气体运输船、双燃料船开发、和世界最大型集装箱船等船舶产品的设计理念进行了介绍。

公司希望通过这次机会向船东推出具有环保设计的理念、节能、降耗的优质产品，让其更加深入的了解这些新产品的性能和优势。同时提高公司在希腊船东中的知名度，扩大影响力，提升经营接单量。





我们坚持“以人为本”，不断健全和完善合理的企业职位设计、岗位评价体系、人才选拔培养机制、绩效评价考核机制、福利保障机制，形成平等竞争、合理流动、量才适用、人尽其才的内部用人机制，充分调动了员工的积极性，保障了企业的可持续发展。对全体青年员工，实施“起锚计划”和“扬帆计划”，加大培养力度，让每个青年员工与公司共同发展。

和谐劳动关系

案例一：深化厂务公开

公司工会以多种形式宣传《上海市职工代表大会条例》、《上海市职工代表大会工作规范》，积极营造民主和谐的良好企业氛围。为规范实施职代会制度，推进厂务公开民主管理深化，公司工会在听取职工代表意见、开展情况调研基础上，于5月份对公司《厂务公开实施办法》、《职工代表大会实施细则》进行修订完善并提交职代会审议通过，为维护职工权益和实施民主管理提供了重要的制度保障。2014年5月，市人大、市总工会对船舶系统开展《上海市职工代表大会条例》监督调研暨第十二次市厂务公开民主管理调研检查，于6月初在我公司召开调研检查会议。公司工会以此为契机，认真学习先进单位经验，推动工作改进完善。调研组在我公司进行了职工满意度测评，并召开职工代表座谈会听取意见，对我公司工会工作给予了高度评价。

案例三：加强劳动争议调解

2014年，公司工会加强劳动争议调解员队伍建设，推动开展劳动争议调解，及时处理争议纠纷，共参与调解各类争议事件9起，规范了争议调解行为，促进了劳动关系稳定。公司工会派员参加了浦东新区人民调解协会组织的政策法规培训活动，加强了对工程承揽单位争议调解工作的督促和指导，取得了明显成效。

案例二：召开公司职代会

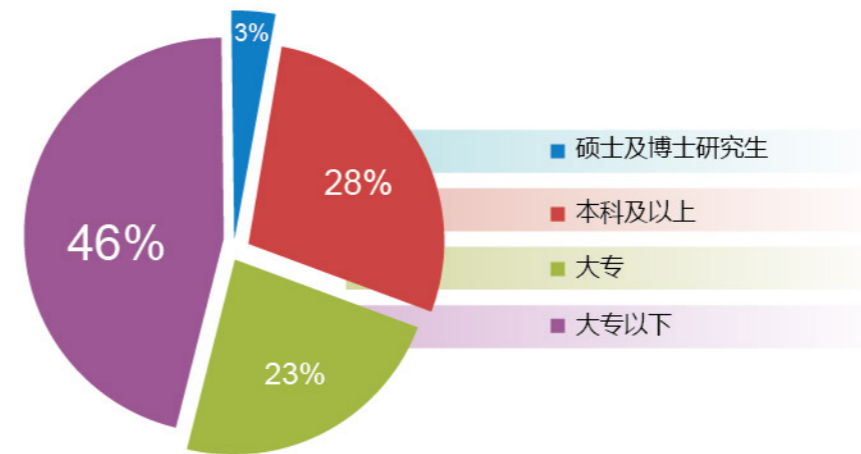
2014年初，公司工会筹备召开了二届十三次职代会。会前，公司工会广泛听取职工代表意见，就企业改革、生产经营及职工普遍关心的热点问题与公司党政领导进行专题沟通对话，形成了共识。公司总经理在大会上报告了行政工作及其他重要事项，职工代表听取了干部考核情况报告，对做好2014年工作进行了全面动员，起到了统一思想、振奋精神、凝聚力量的积极作用。8月份，公司工会听取和汇总“两岸三地”职工代表意见与建议后，召开职工代表组长联席会议，向公司总经理作了意见反馈，传递了职工群众的呼声。



员工总数

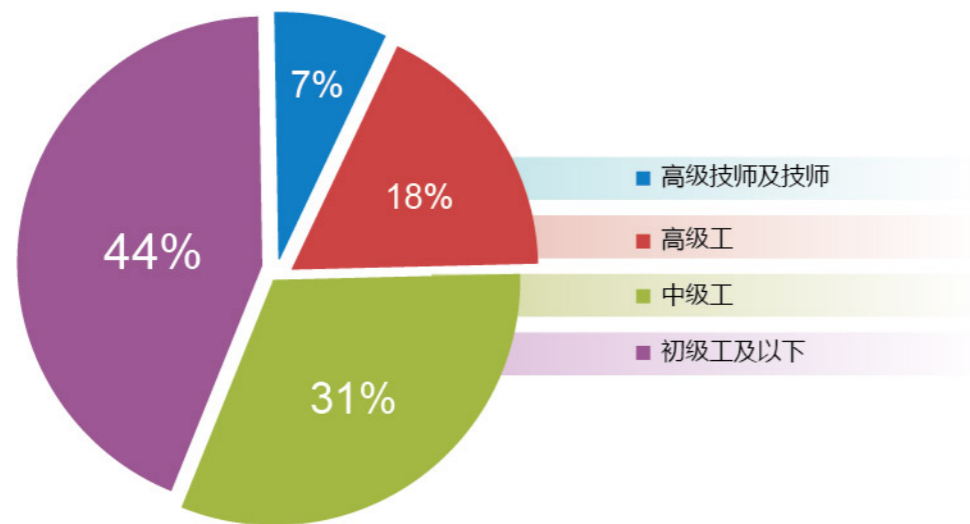
用工方式	外高桥造船	长兴重工	外高桥海工	外高桥设计	中船圣汇	人数合计
本工	2880	2631	538	737	1252	8038
工程承揽	9974	5977	2158	0	0	18109
合计	12854	8608	2696	737	1252	26147

员工总数及教育程度构成

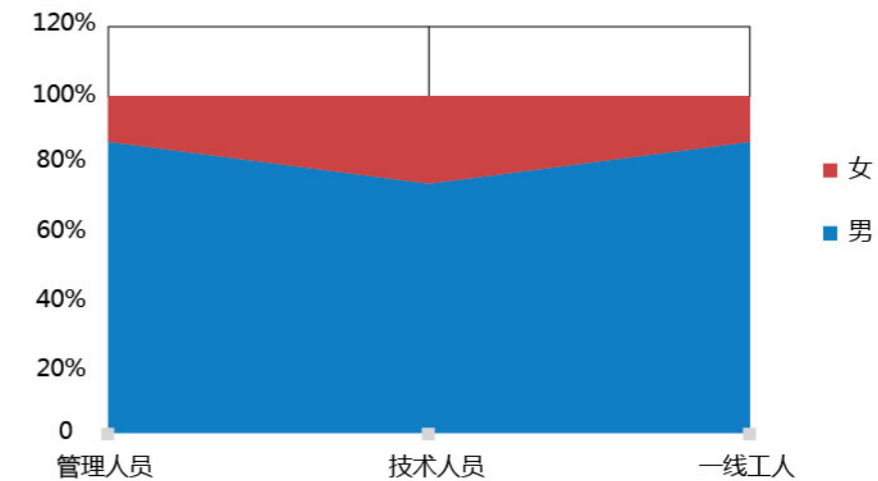




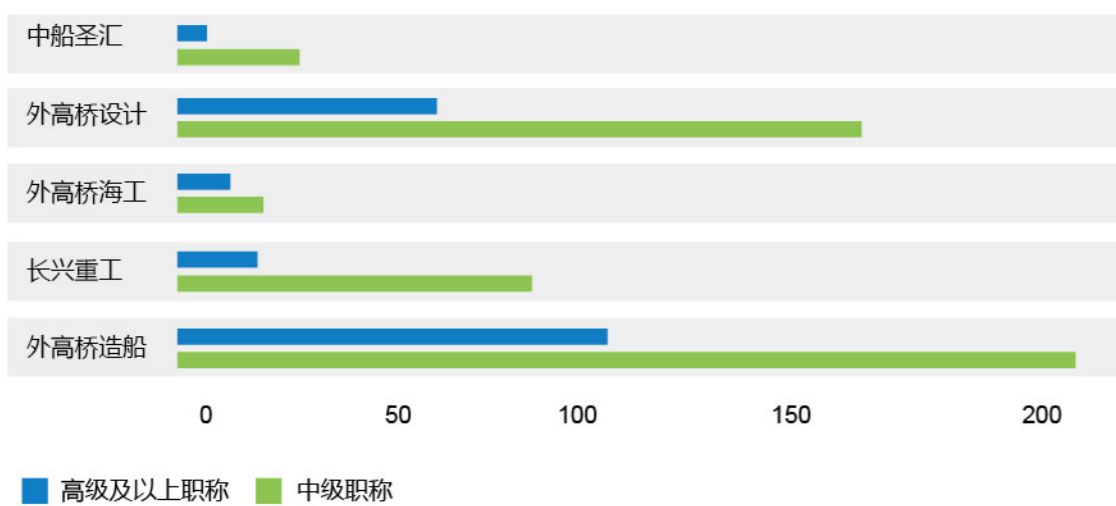
员工专业技能水平构成



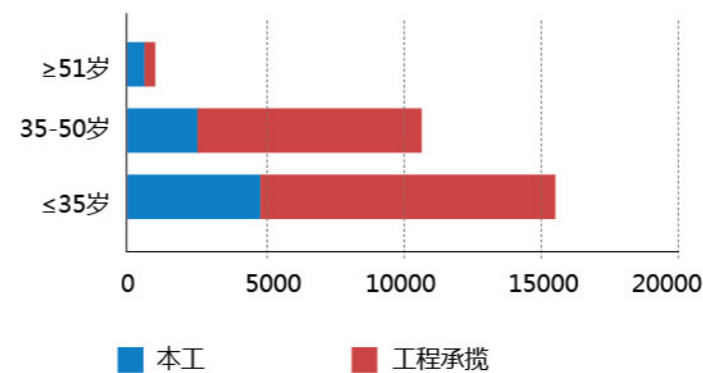
员工性别比例图



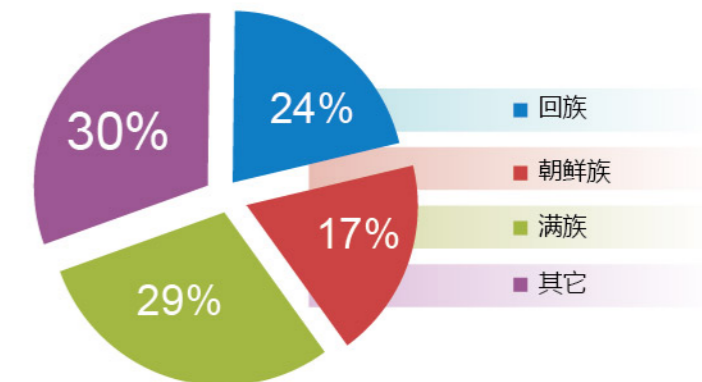
员工专业技术水平构成图



员工年龄



少数民族



员工薪酬福利

最低工资标准执行情况(比例)

针对公司各类员工，按照上海市规定的最低工资标准（1820元/月）100%执行。

公司执行岗位绩效工资制，强调收入与员工岗位贡献挂钩，从体系上避免收

入歧视出现，充分体现多劳多得，少劳少得。不论员工用工类型，男女性别，收入的高低都是建立在相同岗位和相同考核基础上。

劳动合同签订率

公司严格遵守国家劳动合同法，员工劳动合同签订率100%；会同法律事务室、工会和审计部就各劳务单位的《劳动合同》签订情况开展检查，督促劳务单位规范用工。

员工工作与休假时间

按照国家规定实施8小时工作制并按劳动法要求履行加班薪酬发放；按国家法定假日进行休假。

员工福利待遇的分享统计

全员享受年休假、免费班车、免费午餐、防暑降温费福利待遇。

员工参与的社会保险种类及覆盖率

公司员工参加城镇社会保险覆盖率达100%。

员工培训

按照国家企业培训管理规定，以职工工资总额的2.5%计提职工教育经费，按照公司年度培训计划，分层分级实施各类人员培训。



用工方式	培训内容	年均培训小时数	备注
本工	岗位适应性培训；管理专题培训；专业技术培训；工作辅导；学历、学位培训等；技术比武等。	50课时/人·年	含公司级培训、
工程承揽	技能等级、技术比武、岗位培训、特种作业、安全专题、质量专题、师徒带教、入职培训等。	54课时/人·年	部门二级培训、 员工业务进修等。

稳定员工队伍

完善人才稳定机制，建立以岗位为核心，以资质为基础，以市场为导向，以绩效为依据的薪酬模式；以员工为本，提供食宿（免费午餐）、交通、有薪假期等集体福利，配合个人成长、学习参观、优秀员工家属探亲慰问等个性福利，同时将绩效与实物量考核联系起来，注重个人收入同个人付出相平衡，注重个人收入与企业效益相结合，为员工营造一个良好的工作和生活环境，保证人员稳定，实现企业长久发展。2014年公司本工平均流动率9.09%，工程承揽工平均流动率29.07%。



集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例

2014年集体协商3次，集体合同覆盖在册、派遣员工100%。公司女职工专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同100%执行。

员工沟通

根据集团和公司干部管理有关规定，对于后备干部、青年英才、中基层干部、公司高管聘任均通过公示、发文的方式向员工通报，2014年干部聘用或离任共向员工通报了14次。

心理援助

案例

为缓解公司员工出现的情绪紧张、焦虑等现象，公司于2014年引入了外部专业心理咨询机构进行员工心理援助计划即EAP(Employee Assistant Program)，旨在帮助员工提升心理自我调试能力、提高组织运营效能，并实现公司积极心理资本建设与组织正能量传播目标。公司在2014年8月开展了针对全员的EAP项目，针对一类员工、劳务员工进行了不同层面、不同内容的心理健康、组织文化建设开展与推进，并在2014年发生危机个案时，第一时间进行反应。



合法合规

1. 就业歧视的消除（如乙肝就业）：积极贯彻国家《就业促进法》的相关规定，遵循男女平等、民族平等及就业条件平等原则，营造公平就业环境和氛围，按照岗位任职条件公开招聘员工，无就业歧视。

2. 雇佣终结的告知：公司严格按照国家《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定，均提前与劳动者沟通雇佣终结事宜，依法协商解除/终止劳动合同。

3. 残疾人配额：积极、全额承担完成上海市规定的1.6%残疾人指标。

4. 合法的中介用工：公司与具有合法中介资质的机构签订合作协议，建立派遣业务关系，同时监督中介机构的用工运行机制，纳入公司员工管理的重要环节。

5. 同工同酬：员工与企业共同发展是企业的经营理念，公司对劳动合同用工和派遣用工人员，公司均采用同一套

工资管理制度、核定标准以及计发办法。

6. 生育保护：按照国家规定缴纳生育保险，根据《女职工劳动保护特别规定》，公司女职工享受相应的产假、哺乳假等国家法定假期，女职工产假期间享受生育津贴。符合条件的男职工享受相应的晚育护理假。

优化校园招聘实施流程。制定并发布《员工过失管理办法》，规范员工行为，维护公司正常的生产工作秩序。加强公司《员工绩效管理办法》的落地实施，推进实施员工考核优胜劣汰制度。

收入“能高能低”

加强干部月度绩效考核和综合评价，提高干部收入与绩效结果的挂钩力度。根据公司对于管理部门人员精简、工作高效、成本受控的原则，推进管理

部门模拟法人核考。职业发展匹配相应薪酬，根据《非职务系列职业通道管理办法》，界定职级、测评素质，按晋升职位调整薪酬。



职业通道

策划“领军人才通道、项目管理通道、技术能级通道和技术管理能级通道”为主线的设计研究院技术职业发展通道实施方案。围绕专业岗位能力要求，建立素质评价模型，设置能级晋升必备条件，结合专业业务核心能力要求，匹配能级晋升课程，并明确课程编制及题库建设要求，搭建员工职业晋升“双通道”平台。



人才工程

管理和技术队伍

结合员工个人职业生涯发展与晋升的主观诉求与客观规律，公司人力资源部提出了阶梯式、分步式、通关式的培养计划即起锚、扬帆、远航“三步走”人才培养计划，提出了用科学客观的测评工具，筛选出符合企业用人要求的人才，配备相应的培训培养方案，辅助其快速成长，实现员工与企业共同进步的目标。

技能队伍

围绕上海市高技能人才培养基地考核评估要求，完善公司高技能人才培养评价体系，促进公司技能人才培养工程建设。积极争取国家政策支持 and 资金资助，建设高技能人才培养基地项目，改善技能人才培养实践教学条件。结合岗位技能要求，围绕作业标准，开展现场技能比武活动。



三项制度

干部“能上能下”

加强干部月度绩效考核和综合评价，构建基于金蝶EAS人事信息系统的干部月度考核评价机制，通过民主测评、部门互评、

公司领导评价等途径对干部进行360度综合评价。加强后备干部库建设和动态管理，制定《中基层后备干部库管理办法》及相应的推选工作方案。落实责任

事故干部追责管理办法，制定《重大责任事故处理管理办法》。

员工“能进能出”

借助并构建第三方网络招聘平台，



职业健康

职业健康及劳动防护用品管理

根据《职业健康监护管理办法》的要求，公司全年共组织在岗体检5900余人，上岗前体检4800余人、高温体检2500余人，此外公司根据《职业病防治法》的要求为所有接触职业危害因素员工建立职业健康档案，并在纸制版职业健康档案的基础上增加了电子版职业健康档案的建立工作，从而更好地提升了档案管理能力。

为确保作业场所的职业健康危害因素得到有效控制，今年公司邀请上海市肺科医院对船坞、码头、平台及各内场车间等重点区域的电焊烟尘、打磨粉尘、苯系化合物及噪音等职业危害因素共计852个点位进行了检测及评价，通过开展职业健康现场评价工作，为公司持续改善作业现场环境提供了方向。

公司加强劳动防护用品管理，致力

于做到劳动防护用品与岗位相匹配，发放周期与工作环境相匹配。为进一步提高劳动防护用品发放适用性，公司开展了电焊手套、防护眼镜等劳防用品的使用调研工作，根据调研结果调整发放周期，保障员工安全和健康。

饮用水监测和食堂检查

2014年，公司在职业健康管理过程中积极倡导关爱生命、关爱健康平安度2014高温季活动。活动期间推行工作场所饮用水卫生、夏季食品卫生安全二项指标达标活动。

为保证活动的顺利开展，2014夏季，

公司委托相关检测机构随机对科技楼、综合楼及现场作业区域共计50台过滤式饮水机的水质（浑浊度、菌落总数、总大肠菌群三项指标）进行测定，检测结果均符合国家饮用水水质标准。此外，公司对各饭菜供应点进行卫生检查，对食堂的食品

采购、供应商资质、食品加工、环境卫生、餐具卫生、饭菜供应环节、食品留样、从业人员工作许可证等层层检查，每个环节严加监管，确保食品安全无事故。



用餐

案例

外高桥造船公司内3家餐饮服务单位在进入公司服务之前，都是符合食品安全法规定的具有大型团膳服务资质的单位。

在入驻公司后，公司生产保障部联合工会、安环、职工代表每月开展食品安全抽查与设施设备安全的检查，在检查中发现的问题及时进行整改闭环。各家餐厅蔬菜肉类、蛋禽、调料等食品添加剂都由该公司配送中心每日配送，并附有检测机构开出的相应食品安全检查报告。



每季度邀请高东食检所的专业人员开展食品安全方面的培训。



接受上海食品药品监督管理局的不定期监督检查，并在食品安全监督公示中获得良好。



公司审计部门也不定期对餐饮公司原材料的进货渠道、供应商资质、餐饮公司日常原材料、蔬菜进出库使用流程、食品添加剂等情况做全面的审查工作。

每年对餐厅内从业人员开展从业人员健康证办理工作，确保每个餐厅内工作人员在身体健康，保证食品安全的可控性。

案例

长兴重工改建食堂，引进竞争：涂装食堂改建完工，于2月28日，通过招投标方式引进海舟餐饮公司，与江南餐饮形成相互竞争的局面，使工作餐现场烧制份额由50%不到提升至68.6%；千人餐厅改建食堂于2014年12月起启动，2015年1月28日启用，届时公司工作餐现场烧制份额可提升至90%以上，两项工程共计投入约330万元。



案例

医疗
门诊就诊：17485 人次
医保病人 9999 人次
船东船检就诊：243 人次
医疗咨询14832 人次



我们秉承与社区共同发展的理念，通过志愿者服务展示公司的决心。
我们组织与周边社区的互动，积极为构建和谐社会做出贡献。

与利益相关方保持良好联系

10月18日，2014年中国国际海洋工程发展论坛暨外高桥造船论坛在公司举行。此次论坛得到了上海市经济和信息化委员会的支持，由上海市船舶与海洋工程学会和上海外高桥造船有限公司联合主办，上海长兴海洋装备产业基地发展有限公司船级社、海工设计所、海工装备制造商、海工设备供应商以及学术研究机构的200多位嘉宾出席了论坛。

中国船舶工业行业协会、中国工程院、中国船舶工业集团公司、中国海洋石油总公司以及来自国内外的油气公司、海工船东、

2014年度公司吸收的当地社区区民的员工数量(如征地工)、在国家贫困地区的招工情况

公司将当地社区和国家贫困地区列入招聘范畴，2014年公司招收当地社区人员37人，招收国家贫困地区贵州地区55人，甘肃地区32人。

弱势群体的帮助

案例

2014年，公司工会继续将《住院补充医疗互助保障计划》作为服务职工实事项目，在办理参保前充分听取各分工会意见进行商议，为3000多名在册和委派员工支付了参加市总互助保障计划的每人50元保费，保障责任包括住院治疗、家庭病床治疗、门诊大病。截至11月28日，为员工办理理赔共56人次，理赔金额39774元，为职工赠送了一份保障。为推进工会帮困救助机制有效运行，把关心职工排忧解难落到实处，公司工会帮困小组每月受理帮困申请，及时组织民主评审。全年共有48名在册员工、77名劳务员工获得了帮困补助，合计金额分别为54000元、144300元。在2014年元旦春节帮困送温暖专项活动中，共安排对69名困难员工进行了走访慰问，将公司和广大员工的关怀之情送到困难员工心坎上，帮助困难职工家庭度过了温暖祥和的春节。

志愿者活动

青年志愿者是企业的宝贵资源，也是企业履行社会责任、服务社会的主力军。在过去的一年，团委利用企业资源搭建志愿服务平台，完善服务机制提升服务质量，广泛组织青年开展志愿服务活动。

2014年公司团委在公司党委的正确领导下，以“服务社会、服务企业、服务青年”为宗旨，紧紧围绕公司“改革、提速”主题和全面转型发展目标，创新务实、锐意进取，全年以建设青年文化、开展青年公益活动为重点，突出“引导青年成长成才、团结青年爱企奉献”的重点工作思路，建设了一支“态度明朗、性格开朗、作风硬朗”的优秀志愿服务队伍，为企业发展提供了人才保障。

服务社会

——充分利用企业资源，引导和组织青年志愿者积极承担社会责任

1、开展社区志愿服务

组织志愿者参加杨园社区的义务道路秩序维护活动，同时连续三年前往曹路镇顾路敬老院进行志愿服务，志愿者们青春洋溢的笑容与积极乐观的心态感染了住院老人，2014年共50余名志愿者参与其中。

通过外部新媒体公益平台传递爱心，向社会伸出援助之手。组织青年志愿者通过微信账号语音功能朗读文字，提供给视觉障碍者使用。在团委的组织和团员青年带动下，先后有37名志愿者为盲胞送去了他们的声音，该项活动反映良好，本年度将继续扩大宣传范围，手拉手、心连心，身体力行，简单方便，让更多的人可以直接帮助残疾人。

2、组织志愿者参与“为盲胞读书”公益活动



服务青年——抓住青年的核心需求，促进青年员工和企业的融合

1、开展主题教育和青年培训

志愿者利用周末、清明节等时间组织青年员工前往高桥烈士陵园扫墓，并开展以“忆先辈历史，学伟人精神，投身本职工作”为主题的教育活动，加强青年理想信念教育。同时，在青年员工职业定位和自我认知方面，连续三年组织525心理沙龙活动，引导青年正确的自我定位。

身本职工作”为主题的教育活动，加强青年理想信念教育。同时，在青年员工职业定位和自我认知方面，连续三年组织525心理沙龙活动，引导青年正确的自我定位。



2、组织青年员工参加联谊交友活动

8月30日，由公司团委主办的2014年“浪漫海滩，寻爱梦缘”联谊活动在奉贤碧海金沙举行，共有23位男青年与20位女青年参加。



2014年公司“两岸三地”共组织青年志愿者活动65次，共有860余位志愿者参加，2015年在公司发展转型的关键时期，志愿者们将继续秉承“服务社会、服务企业、服务青年”的宗旨，务实执行、追求卓越，在承担社会公益事业上继续前行。

春节返乡

2015年春运实际运送7841名员工返乡，共计151辆车次。



与大学的研究合作项目

外高桥造船杯船舶与海洋工程设计大赛

12月6日上午，“第五届外高桥造船杯船舶与海洋工程设计大赛”决赛在江苏科技大学开幕。在3天比赛时间里，来自全国21所高校的33组参赛团队带着自己的作品展开角逐。

大赛的主要目的是鼓励在校大学生

设计创新、钻研海洋与船舶技术，培养他们的创新意识、创造能力和创业精神，提升大学生独立分析、团体协作能力，同时通过加强在造船企业与高等院校的联系与科研合作，深化宣传外高桥造船的品牌理念，履行国有企业应承担起的社会责任，希望有更多优秀的设计作品走向社会、走向市场。

本届比赛从今年6月开始开始征集作品，大赛于11月12日在江科大举行了初赛，从征集到的63件作品中评选出33件进入最后的决赛，决赛结果将在12月7号产生，将会评选出特等奖2名、一等奖4名、二等奖6名、三等奖21名。

学会、协会

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 中国国防科技工业新闻工作者协会 | 上海市标准化协会 |
| 上海市节能协会 | 中国造船工程学会 |
| 上海市船舶与海洋工程学会 | 上海市安全生产协会 |
| 上海市海事交流协会 | 上海市标准化协会 |
| 上海市资源综合利用协会 | 上海市振动工程学会 |
| 浦东新区技师协会 | 浦东新区合同信用促进会 |
| 《船舶经济贸易》理事会 | 上海市交通电子行业协会 |
| 上海市设备管理协会 | 上海市浦东新区质量技术协会 |
| 法律工作委员会 | 全国船舶记协（中国军记协船舶分会） |
| 上海市内燃机学会 | 中国焊接协会 |
| 中国总会计师协会 | 上海焊接协会 |
| 上海市总会计师工作研究会 | |



“外高桥海工” 举行首批职工宿舍入住仪式

6月28日上午10点18分，“外高桥海工”在新购置的公租房凌波苑内举行了首批职工宿舍入住仪式。“外高桥海工”副总经理、党委书记周琦主持仪式，“外高桥海工”总经理肖锡良，总经理办公室、党委工作部、人力资源部、企划部、工务保障部等部门相关人员以及第一批入住员工代表出席了仪式。仪式还特邀上海聚通装饰集团有限公司、上海申能物业管理有限公司等相关单位负责人莅临现场。

肖锡良说：“作为‘外高桥海工’的

一员，我深深的体会到广大员工‘我想有个家’的愿望。现在，首批公租房装修工作按期完工，我们的愿望终于得以实现，从今天起‘我们有了家’！俗话说‘安居乐业’，住有其所是幸福的基础，是立业保障，公租房让广大员工真正体会到了‘家’的感觉，也更加坚定了我们扎根临港、艰苦奋斗的信念。”随后，肖锡良、周琦与相关单位来宾向即将入住的员工们发放了定胜糕和馒头，希望员工的工作和生活蒸蒸日上节节高。

来自“外高桥海工”加工部和组立部的两名普通员工代表也借此机会表达了自己内心的感激和喜悦，他们表示，公租房不仅给员工提供了一个良好的住宿环境，更让员工体会到了家的感觉。在外打工，远在千里的家人最担心的就是吃住问题，如今公租房正式入住，让员工的生活更加舒心 and 顺心，也让家人对拼搏在“外高桥海工”的亲人的生活更加安心和放心。



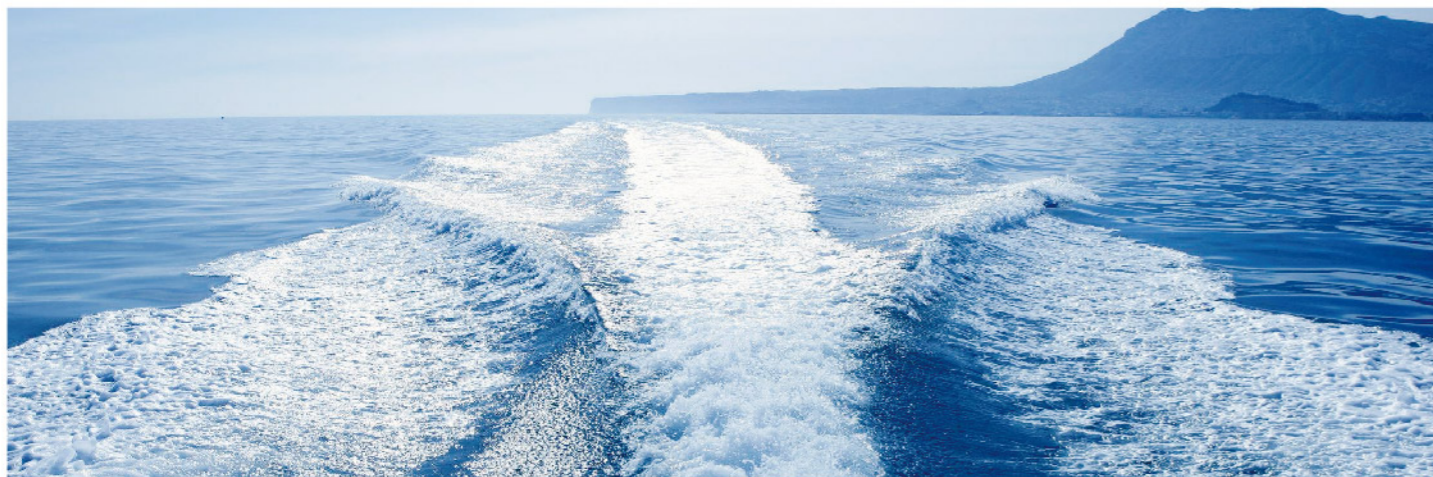
公司参加“2014上海市企业社会责任报告发布会”

2014年6月26日，由上海市经济团体联合会主办，上海市质量协会、企业联合会等单位协办的“2014上海市企业社会责任报告发布会”在上海交大法学院礼堂举行，共有140家来自各行业的企事业单位参加了本次发布会活动。全国政协常委、上海市慈善基金会理事长冯国勤，市人大常委会副主任、上海交通大学党委书记姜斯宪，上海市副市长周波同志；市经济团体联合会、市工业经济联合会会长、市经团联企业社会责任推进委员会

主任蒋以任，中国工业经济联合会执行副会长兼秘书长荣剑英等领导出席了发布会。在发布会上，公司副总经济师袁飞鹏代表公司作为上海市七家口头发布报告单位之一上台发布《2013外高桥造船企业社会责任报告》。在发言中袁飞鹏副总经济师结合报告以“绿色造船”、“公平运营”两个议题为重点，对公司2013年社会责任的各项情况做了简要的总结，同时他还提到，作为央企外高桥造船承担着

国家建设海洋强国战略的重要职责。公司为实现“国内领先、国际一流”的造船企业目标，以“改革、提速”为公司2014管理主题，通过改革促进公司的“管理提速、生产提速、指标提速”，确保企业经济总量健康、平稳、可持续发展，确保各利益相关方的要求都能得到平衡和满足是公司社会责任工作的重中之重。





2015年，全球经济增长呈现减缓态势，不确定性、复杂性加大，船市将进入低水平波动新常态。面对新形势、新任务、新挑战，公司将以中央经济工作会议精神为指导，全面贯彻落实集团公司2015年度工作会议精神，以“提质增效、强化执行”为工作核心，突出“一个中心”，谋求“三个突破”，积极适应新常态，强化执行抓落实，坚持质量、规模、效益动态均衡发展，狠抓改革攻坚，突出创新驱动，夯实基础管理，推进依法治企，深化改革促转型全力以赴完成“十二五”目标。



2015年，我们将继续践行大型央企应当履行的社会责任，在自身发展的同时确保利益相关方的需求得到满足，积极面对船市新常态，在深化改革上发挥引领作用，在思想上认识新常态、行动上适应新常态、举措上引领新常态，在经济总量上实现新的跨越，在转型升级上取得新的突破，不辜负利益相关方对我们的期望，以更大的勇力和智慧挑战“十三五”谱写全面转型发展新篇章。

公司2015年的经营方针是：适应船市新常态，围绕赶超抓创新，深化改革提管理，推进转型稳增长。管理主题是：创新、执行。重点工作如下：

（一）推进实施多元化和国际化战略，持续拓展海洋装备产业链，全力打造全球领先的船舶与海洋工程专家。

紧密围绕公司总体发展战略，坚持适度相关多元化战略。开拓集“船舶与海工建造”、“船舶与海工配套”、“相关产业生产性服务”于一体的产业链。

放眼全球开展公司业务，大力推进国际化战略。抓住国家“一带一路”、“南海开发”战略，把公司建设成为全球领先的船舶与海洋工程专家。

（二）适应船市新常态，紧跟细分市场需求，加强前瞻性产品的开发和经营开拓，保持市场领先地位。

民船方面，深耕细挖细分市场，统筹平衡效益与规模。抓住细分市场可能出现的机遇，全面完成中船集团下达的经营指标。

海工方面，坚定不移开拓海工市场，快速提升总承包能力。加快海工装备总承包能力建设，构建专业化的研发设计、

建造管理体系，坚定不移做大做强海工业务。

（三）深化改革创新，推进精益造船，以管理提升大幅提高效率、降低成本，打造适应长期低船价的核心竞争力。

深化改革方面，在改革运营管理体制、完善科技管理体系、完善内部市场化机制、改革人事/劳务/分配制度，优化资源配置等方面取得突破。

精益管理方面，持续转变计划、派工、分配、物流管理模式，实现由粗放生产到精益生产的转变，提升各项精益生产指标。

科技创新方面，创新研发管理模式，加强科技创新顶层设计，在重点空白领域利用市场化手段，与相关科研机构合作形成相应的能力，并在中船集团领导下推进豪华游轮项目。



效率提升方面，以“两化”融合为支撑，以机械化、自动化、工装化为手段，开展物联网与智能终端技术的研究与应用，扩大切割机器人、焊接机器人的应用范围，打造智能化总装船厂。

质量安全方面，深刻吸取上一年度安全事故教训，切实抓好责任体系、制度执行、责任追究“三个落实”，并要制定严格的问责制度，努力提高整体质量安全水平。

(四) 提高风险管控水平，做好全面风险防范，保障公司稳定经营和持续发展。

防范战略风险方面，充分发挥公司董事会战略管理委员会职能，严格执行公司“三重一大”事项决策规则，健全决策程序，加强决策科学性，提高重大决策的效益和决策的质量。

防范市场风险方面，一方面准确了解市场，避免承接投机性订单，增强订单的安全性；另一方面要加强项目建造管理，以过硬的技术能力、一流的建造水平确保产品按期完工，同时做好与船东的沟通，保持良好的合作关系。

防范运营风险方面，进一步加强生产计划的严肃性，严格以计划为导向，加大对计划执行的监控与考核力度，统筹安排公司现有资源，全力以赴实现计划目标。

防范财务风险方面，不断完善公司资金预算制度和体系，强化财务管控力度，注重防范汇率风险，充分发挥“两岸三地”一体化筹融资规模效应，确保公司资金链安全。

防范法律风险方面，全面推进依法治企，把法律工作融入企业转型升级、创新驱动和国际化经营的过程中，提升法律风险识别能力，加强过程监控，构筑风险管理的坚固防线。

(五) 践行社会主义核心价值观，推进社会责任体系建设，共建美丽绿色工厂。

我们将积极践行社会主义核心价值观，以凝聚力量为要义，描绘以“人为本”、“关爱员工”的人性管理之美，大力推进社会责任体系建设，并延伸到各控股公司和子公司。我们将继续秉承建造绿色、环保、节能船舶理念，加大

研发力度，以客户满意为目标，提供更多多样的产品和更加专业的服务，引领产业可持续发展，为生态文明建设做出积极贡献。

在全球政治经济形势复杂，我国经济步入“新常态”关键期。公司将以新心态积极适应新常态，勇于担当、狠抓落实，与利益相关一起合作共赢，共建“外高船造船”美丽绿色工厂。



大事记

2014年

2014年公司十大新闻

- 一.各项年度经济指标“中国领先、世界一流”，公司继续保持世界船厂领先地位。
- 二.公司成功交付首批3座JU2000E型自升式钻井平台，新接CJ46/CJ50型自升式钻井平台，通过平地搭载实现海工产品批量化、系列化、标准化建造。
- 三.公司入围我国第一批船舶行业规范“白名单”并继续保持“中国企业500强”优势地位。
- 四.公司建造并交付的“海洋石油981”深水半潜式钻井平台荣获2014年度“国家科技进步特等奖”。
- 五.公司荣获“全国五一劳动奖状”。
- 六.我国首艘超大型全冷式液化气体运输船VLGC命名交付。
- 七.公司管理、生产、指标持续提速，生产效率提升10%，达到19H/CGT。
- 八.公司控股子公司中船圣汇装备有限公司宣告正式成立。
- 九.公司全面完成党的群众路线教育实践活动和巡视整改任务。
- 十.公司力推节能环保新船型的国际市场开拓，成功签订3+1+1艘158K DWT 苏伊士原油轮。

01

1月11日

公司控股子公司中船圣汇装备有限公司在张家港举行揭牌仪式，正式挂牌成立。中国船舶工业集团公司总经济师郭锡文，中国船舶工业集团公司总经理助理、公司董事长黄永锡、总经理王琦及张家港市相关领导参加了仪式。



1月11日

公司控股子公司中船圣汇装备有限公司举办“LNG装备产业发展论坛”，公司董事长黄永锡、总经理王琦分别在论坛上致辞和发表主题演讲。



01

1月13日

公司召开党的群众路线教育实践活动总结会，集团教育实践活动第一督导组组长段凤双等领导出席。



1月22日

公司囊括中国船舶工业集团公司六项大奖。“敏捷造船关键共性技术研究”获中国船舶工业集团公司“科技进步一等奖”；公司荣获集团2013年度“优秀‘四好’领导班子”；公司董事长黄永锡获中国船舶工业集团公司“优秀领导人员”；总经理王琦获中国船舶工业集团公司“突出贡献奖”；上海外高桥造船有限公司加工部洪刚班组获“中央企业先进集体”。



1月24日

公司召开二届三次党代会，增补了陈军、张俭为第二届党委党员。



02

2月18日

公司为法国达飞海运集团公司建造的国内最大18000TEU集装箱船H6002、H6001船分别在上海外高桥造船有限公司和上海江南长兴重工有限责任公司开工。



03

3月5日

公司为新加坡奕生海洋工程技术（上海）有限公司（ESSM）建造的首制CJ46-X100-D型自升式钻井平台在上海外高桥造船有限公司开工建造。



3月8日

公司“学习习近平总书记系列讲话精神集中轮训班”开班。党委书记黄永锡作学习动员报告



3月11日

根据中国船舶工业集团公司船工党【2014】21号文件任命朱大弟同志为上海外高桥造船有限公司党委委员，党委副书记、纪委书记、工会主席。



3月14日

根据中国船舶工业集团公司船工人【2014】171号文件任命林鸥同志为上海外高桥造船有限公司、上海江南长兴重工有限责任公司董事，龚汉明为上海外高桥造船有限公司、上海江南长兴重工有限责任公司监事、监事会主席，许平、朱煜为上海外高桥造船有限公司、上海江南长兴重工有限责任公司副总经理、张海森为上海外高桥造船有限公司董事。

03

3月15日

中船圣汇装备有限公司召开一届二次董事会监事会。



3月18日

上海中船船用锅炉设备有限公司召开一届四次股东会、一届三次董事会、一届二次监事会。



04

4月1日

公司“深水半潜式钻井平台工程开发”获2013年度上海市科技进步一等奖。



4月11日

上海外高桥造船有限公司召开五届十一次董事会和五届七次监事会。会议聘任了公司高级管理人员，调整了董事会、监事会成员，选举龚汉明为监事会主席。调整后，上海外高桥造船有限公司第五届董事会成员为：黄永锡、周建能、王琦、林鸥、张海森、沈樑、江一娜。第五届监事会成员为：龚汉明、刘恒春、徐汉祥、刘文广。



04

4月11日

上海江南长兴重工有限责任公司召开2014年股东会、四届三次董事会和四届二次监事会。会议聘任了公司高级管理人员，调整了董事会、监事会成员，选举龚汉明为监事会主席。调整后，上海江南长兴重工有限责任公司第四届董事会成员为：黄永锡、王静、姚林龙、高康、王琦、林鸥、梅雪飙、苏龙。第四届监事会成员为：龚汉明、黄孔威、章伟平。



4月16日

上海外高桥造船海洋工程有限公司召开二届五次董事会、二届四次监事会。



4月25日

公司与山东海洋工程装备有限公司签订了CJ46、CJ50自升式钻井平台建造合同。



4月30日

公司荣获“全国五一劳动奖状”。



04

4月30日

中国船舶工业集团公司副总经理吴强至中船圣汇装备有限公司视察调研。



05

5月15日

中国船舶工业集团公司董事长、党组书记胡问鸣来公司开展实现“双过半”举措与实效、党建思想政治工作、深化改革等重大问题调研。



5月15日

公司召开共青团第四次代表大会，选举产生第四届公司团委委员（吴熠、冯涛、陈雷霆、杨永刚、朱高嵩、奚磊、刘宇伟、曹岭）。



5月28日

中国船舶工业集团公司董事长、党组书记胡问鸣视察上海外高桥造船海洋工程有限公司。



05

5月28日

中国船舶工业集团公司第一巡视组在公司召开巡视意见反馈大会。中国船舶工业集团公司党组成员、纪检组组长张兆本等领导出席。



5月28日

公司为PROSPECTOR OFFSHORE DRILLING公司建造的首制JU2000E自升式钻井平台命名，这也是公司建造完工的第一座JU2000E自升式钻井平台，该平台被命名为“勘探者5号”。



06

6月5日

中国船舶工业集团公司党组成员、副总经理吴强到上海外高桥造船海洋工程有限公司进行调研。



6月6日

公司成立法务部。

06

6月13日

上海外高桥造船有限公司和上海外高桥造船海洋工程有限公司通过新时代质量认证公司与英国劳氏质量认证有限公司的换证审核及监督审核。



6月19日

公司2014新产品推介会在希腊雅典隆重举行，中国船舶工业集团公司董事长、党组书记胡问鸣出席推介会。



6月26日

公司参加“2014上海市社会责任报告发布会”，并作为代表上台发布报告。



6月26日

中国船舶工业集团公司监事会主席刘顺达到上海外高桥造船海洋工程有限公司调研。



07

7月

公司董事长、党委书记黄永锡被评为“2013-2014年度全国优秀企业家”。



7月16日

公司接待“2014年青少年高校科学船舶专题营”。



08

8月9日

公司召开“学习中国船舶工业集团公司2014年党建工作会议精神专题研讨会”。



8月11日-12日

上海市质量奖专家评审组对公司开展现场评审。



08

8月12日

中国船舶工业集团公司副总经理孙云飞到中船圣汇装备有限公司调研。

8月28日

中国船舶工业集团公司监察部来公司开展物资采购信息公开专项调研。



8月30日

中国船舶工业集团公司董事长、党组书记胡问鸣到中船圣汇装备有限公司调研。



09

9月

国家海关总署向上海江南长兴重工有限责任公司授予“中国外贸出口先导指数 (ELI) 样本企业”称号。



09

9月10日

公司获得上海市“百强企业”称号，位列第43名。



9月24日

公司与中远散货运输 (集团) 有限公司签订了20.8万吨散货船建造合同，中国船舶工业集团公司董事长、党组书记胡问鸣，中远集团董事长马泽华等出席签约仪式。



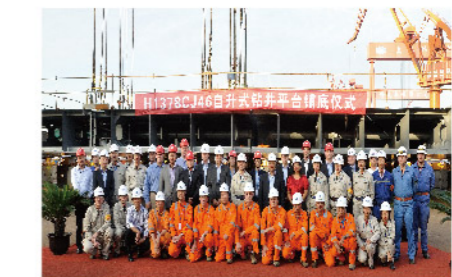
9月29日

公司与BLUE OCEAN DRILLING公司签订的两座CJ50型自升式钻井平台合同生效。

10

10月10日

公司首制的CJ46自升式钻井平台在上海外高桥造船有限公司两号平台举行铺底仪式，实现公司海工产品平地搭载，双线建造。



10

10月13日

中国船舶工业集团公司船工人【2014】614号文件任命陈刚同志为上海外高桥造船有限公司副总经理。

10月14日

总务部、工务保障部合并成立生产保障部。



10月18日

公司隆重举行成立十五周年升旗仪式，开展主题为“拓宽海洋经贸合作，引领多元转型升级”的2014年国际海洋工程发展论坛暨外高桥造船论坛。



10月21日

上海市委常委、组织部部长徐泽洲到上海外高桥造船海洋工程有限公司调研。



10

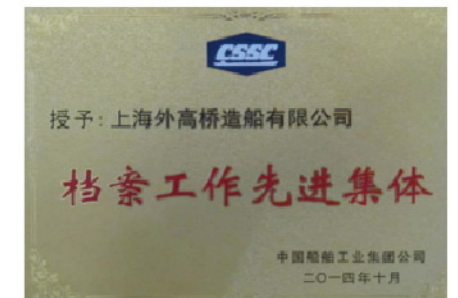
10月21日

公司首次实现船坞阶段锅炉点火，“四机一炉”项目取得重大突破。



10月21日

公司获中船集团公司“档案工作先进集体”称号。



10月27日

中国船舶工业行业协会会长郭大成一行到上海外高桥造船有限公司调研。



10月30日

H1283、H1330同时交船，公司提前完成中国船舶工业集团公司下达的2014年超产4艘船的任务。



10

10月

公司开展企业文化工作推进现状调研，再次明确公司企业文化理念的各项内容——使命：筑梦海洋、造福人类；愿景：中国领先，世界一流；核心价值观：员工与企业共同发展；企业精神：学习创新、务实执行、和谐发展、追求卓越；经营理念：直面竞争 稳健创新 诚信服务 谋求共赢；人才理念：唯才是举，以德为先，广纳英才，共同成长；质量理念：精品、精益求精、精细、精诚；安全理念：以人为本，以法为准，以防为主，生命第一；行为准则：诚信、高效、协作、敬业。

11

11月12日

公司为招商局能源运输股份有限公司建造的第一艘31.8万吨VLCC船隆重举行命名仪式，中国船舶工业集团公司董事长胡问鸣、副总经理南大庆，“招商局集团”董事长李建红等出席。该船被命名为“凯梦”号。



11月19日

上海江南长兴重工有限责任公司为挪威Frontline公司建造的3艘8.3万立方米VLGC姊妹船同时命名，中国船舶工业集团公司副总经理南大庆、Frontline公司董事Jens Martin Jensen等出席命名仪式。3艘VLGC分别被命名为“MINSTRAL”、“MONSOON”和“BREEZE”号。



11月21日

“外高桥造船杯中国大学生船舶与海洋工程设计大赛”在江苏科技大学成功举办。



11

11月26日

公司为中国石油集团海洋工程有限公司建造的“中油海16”JU2000E型平台顺利交付。



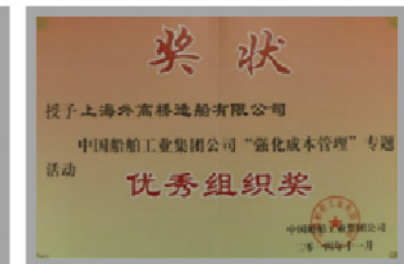
11月30日

公司“8批次”生产任务圆满收官，创下了36天船坞周期的新纪录。



11月

公司荣获2014年度中国船舶工业集团公司财务快报工作先进单位、中国船舶工业集团公司防范汇率风险先进单位、中国船舶工业集团公司“强化成本管理”专题活动优秀组织奖。



12

12月1日

公司与新加坡Tulshyan Group公司签订158K DWT 苏伊士油轮建造合同。



12月2日

上海外高桥造船有限公司涂装部内场作业区获“全国五星级现场”，上海外高桥造船海洋工程有限公司加工部获“全国四星级现场”，上海外高桥造船有限公司组立部平直装焊二班、机调部作业一区电工一班获“全国质量信得过班组”称号。



12

12月12日

由公司总包设计并建造3000米深水半潜式钻井平台“海洋石油981”项目荣获国家科技进步特等奖。



12月19日

上海江南长兴重工有限责任公司为中海散货运输有限公司建造的180K散货系列船H1064A，在公司5号码头隆重举行命名仪式，中国船舶工业集团公司副总经理南大庆、中海集团公司副总经理丁农等出席。该船被命名为“中海泰和”号。



上海市团体标准(T31) 对标索引

	序号	指标	索引
科学发展	1	企业营业收入、利润总额和纳税总额	P16
	2	企业向利益相关方支付的资金, 捐赠和其他社会投资	P39,64
	3	企业活动因自然灾害而引起的财务负担	无此情况发生
	4	企业研发投入及占营业收入的比例	P16
	5	企业获得专利数量及年增长率	P17
	6	政府给与企业科技创新的重大财务支持	P18
	7	推进产业发展/转型方面的投入	P21
	8	在企业信息化方面的投入	P20,51
	9	企业信用记录、信用等级	P17
	10	责任投资项目的数量和金额	-
公平运营	11	组织反对商业贿赂培训的次数	P50
	12	参加反对商业贿赂培训的人次和覆盖率	P44
	13	违反竞争法规受到的处罚次数	无此情况发生
	14	侵犯产权受到的处罚次数	无此情况发生
	15	参与制定行业标准与规范的次数和投入	P20
环保节约	16	按重量和体积计的原材料用量	P41
	17	采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P39
	18	使用的原材料中可循环再造物料的百分比	-
	19	按主要能源来源划分的直接能源消耗	P34
	20	按主要能源来源划分的非直接能源消耗	P34
	21	通过采取节能措施和提高利用效率所节约的能源	-
	22	使用替代能源与再生能源所节约的能源	-
	23	使用原水的总量	-
	24	循环用水和再生水的百分比及总量	P41
	25	温室气体排放总量	-
	26	废水排放量, 以及重大溢漏的数量与体积	P39
	27	废气排放量	P38
	28	固体废弃物排放总量以及国家规定为有毒废弃物的数量	P38,39
	29	产品及包装材料可回收的比例	-
	30	违反环境法规受到的重大罚款及处罚次数	无此情况发生
	31	环保总支出和总投资	-
安全生产	32	安全生产应急预案的数量	-
	33	安全生产资金投入	P42
	34	安全生产培训人次和覆盖率	P47
	35	安全生产培训次数	P47
	36	安全生产大检查次数和安全隐患数量	P43
	37	重大人身伤亡事故次数与死亡率	P43,49
	38	重大设备事故次数	P49
	39	违反安全生产法规受到政府部门的重大罚款及处罚次数	无此情况发生

	序号	指标	索引
顾客与消费者权益	40	产品的国家抽查合格率和送检合格率	-
	41	产品安全事故的次数和结果	无此情况发生
	42	因产品或服务不合法规要求而受到健康或安全影响的人次	无此情况发生
	43	产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	P55
	44	产品满意度调查或测评结果	P53
合作共赢	45	营销宣传活动违反法律法规的事件数量	-
	46	合同履行率	P53
	47	采购合同中有关社会责任要求的核心主题数量	-
	48	对供应商、经销商进行社会责任指导或培训的次数	P52
和谐劳动关系	49	员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P59,60,61
	50	员工流动数量及流动率	P63
	51	最低工资标准执行比例	P62
	52	员工薪酬总额及分类统计	-
	53	劳动合同签订率	P62
	54	员工工作与休假时间	P62
	55	员工福利待遇的分项统计	P62
	56	改善员工工作环境的资金投入	-
	57	劳动纠纷的数量与支出	-
	58	工伤率、职业病率、以及因工伤, 职业病死亡人数	P42
	59	员工参与社会保险的种类及覆盖率	P62
	60	按类别统计的员工年均培训小时数	P62
	61	接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P64,65
	62	工会会员数量及入会率	-
	63	集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	P63
	64	向员工通报企业重大变化的次数	P63
社区参与和发展	65	员工满意度测评结果	-
	66	按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P60,61
	67	按员工类别统计的男女基本薪酬比例	P61
	68	参加相关社会团体、担任的相关职务	P71
	69	社区服务投入	P68,69
	70	提供的就业岗位数量	P68
	71	支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P68
	72	参与防灾减灾活动的投入和成效	-
	73	参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P68,69,70,71,72
	74	员工参与志愿服务的人次和工作时数	P69

上海质量体系审核中心评价证书



读者意见反馈表 对我们社会责任工作的评价和建议

您的信息	
姓名：	单位：
电话：	邮箱：
您的评价	
你认为我们在经济贡献方面的工作如何？	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
<input type="checkbox"/> 其它建议或意见，请注明：	
您认为我们在科技研发方面的工作如何？	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
<input type="checkbox"/> 其它建议或意见，请注明：	
您认为我们在诚实守法，公平运营方面的工作如何？	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
<input type="checkbox"/> 其它建议或意见，请注明：	
您认为我们在绿色造船，节能减排方面的工作如何？	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
<input type="checkbox"/> 其它建议或意见，请注明：	
您认为我们倡导循环经济，提高能源利用率方面的项目如何？	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
<input type="checkbox"/> 其它建议或意见，请注明：	
您认为我们在安全生产教育方面的工作如何？	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
<input type="checkbox"/> 其它建议或意见，请注明：	
您认为我们在人才培养，岗位培训方面的工作如何？	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
<input type="checkbox"/> 其它建议或意见，请注明：	
您认为我们在参与社会公益活动方面的工作如何？	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
<input type="checkbox"/> 其它建议或意见，请注明：	
未来您希望和上海外高桥造船有限公司在哪些领域展开合作？	
您对上海外高桥造船有限公司社会责任工作的意见和建议，请提出：	
您认为报告总体上：	
<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
您认为报告披露的信息内容：	
<input type="checkbox"/> 非常丰富	<input type="checkbox"/> 比较丰富 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 比较少 <input type="checkbox"/> 很少
您认为报告披露的信息质量：	
<input type="checkbox"/> 很高	<input type="checkbox"/> 较高 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较低 <input type="checkbox"/> 很低
您认为报告的内容安排和版式设计是否方便您阅读？	
<input type="checkbox"/> 非常方便	<input type="checkbox"/> 比较方便 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较不方便 <input type="checkbox"/> 很不方便
您对上海外高桥造船有限公司的社会责任工作，以及编制、发布社会责任报告的意见和建议：	

为了不断改进上海外高桥造船有限公司的社会责任工作，我们希望得到您的反馈，这将作为我们改善和提高企业社会责任工作的重要依据。请您在百忙之中对本报告提出宝贵意见，请将您的意见发至公共关系部。